

## Xedapen Orokorrak

### JUSTIZIA ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA

1756

AGINDUA, 2010eko otsailaren 8koa, Justizia eta Herri Administrazioari sailburuarena, Arabako Odontologo eta Estomatologoaren Elkargo Ofizialaren Estatutuen aldaketa onartzen duena.

Abenduaren 18ko 3/1979 Lege Organikoaz Euskal Herriko Autonomia Estatutua onartu zen. Estatu horren 10.22 artikuluan ezartzen denez, Profesionalen Elkargoaren eta Tituludun Lanbideen alorreko eskumena Euskal Autonomia Erkidegoari baino ez dagokio, Espainiako Konstituzioaren 36. eta 139. artikuluetan agindutakoa hautsi gabe, betiere.

Tituludun Lanbideei eta Profesionalen Elkargo eta Kontseiluei buruzko azaroaren 21eko 18/1997 Legea eta Profesionalen Elkargo eta Kontseiluei eta Tituludun Lanbideen Erregistroaren Erregelamenduari buruzko otsailaren 3ko 21/2004 Dekretua aipatu eskumenaren indarrez eman ziren. Legeko 33. artikuluan eta dekretuko 38. artikuluan ezartzen denez, elkargoaren estatutuak eta horien aldaketak eskumena duen sailari jakinarazi behar dira zaizkio. Gero, sail horrek, estatutuok legearen barruan daudela egiaztatzen ondoren, behin betiko onartuko ditu, agindu baten bitartez. Azkenik, agindua, estatutuekin batera, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da eta Tituludun Lanbideen Erregistroan inskribatuko.

Artikulu horietan aurreikusitakoa betetzeko, Odontologo eta Estomatologoaren Kontseilu Nagusiak, Lehiaren Defentsarako Euskal Zerbitzuak eta Osasun Sailak –den lanbidea izanik, eskumena baitu– aginduzkoak diren txostenak egin dituzte.

Arabako Odontologo eta Estomatologoaren Elkargo Ofizialaren Estatutuak legearen arabera direla egiaztatuta, Tituludun Lanbideei eta Profesionalen Elkargo eta Kontseiluei buruzko azaroaren 21eko 18/1997 Legeak ematen dizkidan eskumenak erabiliz, hau

EBATZI DUT:

**1. artikulua.**– Onarpena.

Arabako Odontologo eta Estomatologoaren Elkargo Ofizialaren Estatutuen aldaketa onartzea.

## Disposiciones Generales

### DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

1756

ORDEN de 8 de febrero de 2010, de la Consejera de Justicia y Administración Pública, por la que se aprueba la modificación de los estatutos del Colegio de Odontólogos y Estomatólogos de Álava.

El Estatuto de Autonomía para el País Vasco, aprobado por Ley Orgánica 3/1979 de 18 de diciembre, en el artículo 10.22, establece la competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma del País Vasco en materia de Colegios Profesionales y el ejercicio de las profesiones tituladas, sin perjuicio en lo dispuesto en los artículos 36 y 139 de la Constitución Española.

La Ley 18/1997, de 21 de noviembre, de ejercicio de profesiones tituladas y de Colegios y Consejos Profesionales y el Decreto 21/2004, de 3 de febrero, sobre el Reglamento del Registro de Profesiones Tituladas, los Colegios Profesionales y los Consejos Profesionales, dictadas ambas en virtud de la citada competencia, establecen en sus artículos 33 y 38 respectivamente que los estatutos colegiales, así como su reforma, serán comunicados al Departamento competente para su aprobación definitiva, previa verificación de su legalidad, mediante Orden que será publicada en el Boletín Oficial del País Vasco conjuntamente con los estatutos e inscrita en el Registro de Profesiones Tituladas.

En cumplimiento de lo previsto en los citados artículos se han evacuado los informes preceptivos del Consejo General de Colegios de Odontólogos y Estomatólogos, del Servicio Vasco de Defensa de la Competencia y Departamento de Sanidad, competente por razón de la profesión de que se trata.

Verificada la adecuación a la legalidad de los Estatutos del Colegio de Odontólogos y Estomatólogos de Álava, en virtud de las competencias que me otorga la Ley 18/1997, de 21 de noviembre, de ejercicio de profesiones tituladas y de Colegios y Consejos Profesionales

RESUELVO:

**Artículo 1.**– Aprobación.

Aprobar la modificación de los Estatutos del Colegio de Odontólogos y Estomatólogos de Álava.

**2. artikulua.**– Argitalpena.

Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofizialaren Estatutuen aldaketa agindu honi erantsita argitaratzea.

**3. artikulua.**– Inskripzioa.

Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofizialaren Estatutuen aldaketa Tituludun Lanbideen Erregistroan inskriba dadin agintzea, erregistroa formalki osatzen den unean.

AZKEN XEDAPENA.– Eragingarritasuna.

Agindu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteiz, 2010eko otsailaren 8a.

Justizia eta Herri Administrazioako sailburua,  
IDOIA MENDIA CUEVA.

ARABAKO ODONTOLOGO ETA  
ESTOMATOLOGOEN ELKARGO OFIZIALAREN  
ESTATUTUAK.

I. TITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

**1. artikulua.**– Izena.

Elkargoaren izena honako hau izango da: «Ilustre Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava» eta/edo «Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofiziala».

Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofizialak «ohoretsua» tratamendua izango du eta lehendakariak «txit argia» tratamendua.

**2. artikulua.**– Izaera juridikoa.

Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofiziala zuzenbide publikoko korporazioa da; nortasun juridiko propioa du, eta bere helburuak betetzeko eta eginkizunak gauzatzeko gaitasun osoa. Legeak babestuta dihardu, eta administrazio publikoak aintzatetsita.

Horiek horrela, erakunde, elkartze edo elkarte batek ere ezin izango du bereganatu zuzenbide publikoko korporazio honetako kideen berezko lanbide-interesen ordezkaritza.

**3. artikulua.**– Lurralde-eremua.

Elkargo ofizial honen lurralde-eremua Arabako Lurralde Historikoa da.

**Artículo 2.**– Publicación.

Ordenar la publicación de la modificación de los Estatutos del Colegio de Odontólogos y Estomatólogos de Álava como anexo a la presente Orden.

**Artículo 3.**– Inscripción.

Ordenar la inscripción de la modificación de los Estatutos del Colegio de Odontólogos y Estomatólogos de Álava en el Registro de Profesiones Tituladas en el momento en que éste sea constituido formalmente.

DISPOSICIÓN FINAL.– Efectividad.

La presente Orden surtirá efectos a partir del día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 8 de febrero de 2010.

La Consejera de Justicia y Administración Pública,  
IDOIA MENDIA CUEVA

ESTATUTOS DEL COLEGIO DE ODONTÓLOGOS Y  
ESTOMATÓLOGOS DE ÁLAVA

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.**– Denominación.

El Colegio se denominará «Ilustre Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava» y/o «Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofiziala».

El Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava tendrá el tratamiento de Ilustre y su Presidente de Ilustrísimo.

**Artículo 2.**– Naturaleza Jurídica.

El Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava es una Corporación de Derecho Público con Personalidad Jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus finalidades y el ejercicio de sus funciones, amparado por la Ley y reconocido por la Administración Pública.

Ninguna otra Entidad, Agrupación o Asociación podrá asumir la representación de los intereses profesionales propios de los miembros de esta Corporación de Derecho Público.

**Artículo 3.**– Ámbito Territorial.

El ámbito territorial de este Colegio Oficial es el Territorio Histórico de Álava.

**4. artikulua.**— Langileen eremua.

Elkargo ofizial honetara honako hauek biltzen dira: Odontologian lizentziatuak edo horien ordezkariak sortu eta antzekoak izan daitezkeen tituludunak, beren lanbidea dentista modura garatu nahi badute, betiere.

**5. artikulua.**— Helbidea.

Elkargoaren egoitza Gasteizko Gamarrako Ateko 1. zenbakian kokaturik dago, 306. bulegoan; hala ere, posible izango da lurralde-eremuaren barnean beste edozein tokitara aldatzea.

Batzar Orokorrek ordezkariak ireki ahal izango ditu, Gobernu Batzordeak hala proposatu ondoren.

**6. artikulua.**— Zaindariaren jai.

Arabako Odontologo eta Estomatologoaren Elkargo Ofizialaren zaindaria Santa Apolonia izenekoa da eta benerazio-eguna urteko otsailaren 9a da.

**7. artikulua.**— Oinarrizko printzipioak.

Elkargoaren barne-egitura eta jardunbidearen funtsezko printzipioak honako hauek dira: kideen berdintasuna, gobernu-organismoak demokratikoki hautatzea, erabakiak gehiengoz hartzea eta, legeak errespetatuz, libre jardutea.

II. TITULUA  
ELKARGOA

I. KAPITULUA  
HELBURUAK ETA EGINKIZUNAK

**8. artikulua.**— Egitekoak.

Arabako Odontologo eta Estomatologoaren Elkargo Ofizialaren funtsezko eginkizunak honako hauek dira:

- a) Estatutu hauen eremura bildutako tituludunen lanbide-jarduera antolatzea, arautzea eta jagotea.
- b) Elkargokideen ordezkariak eskusiboak haien lanbide-jardueraren defentsan.
- c) Botere publikoekin lankidetzan aritzea, lanbide-jardunaren baldintza orokorrak arautzen eta elkargo honi dagokion beste edozein alorretan.
- d) Herritarrei laguntza eskaintzea aho-hortzen osasuna babesteko duten eskubidea lortzen; eta lanbide-jarduera zaintzea, era horretara, pazienteen beharriaz netara egokitzeko.
- e) Elkargokideen etengabeko prestakuntza sustatzea zientzia, deontologia, gizarte, kultura, ekonomia eta lanari dagokien alorretan.
- f) Lanbide-harremanak sustatzea elkargokideen artean eta gainerako lanbideekiko.

**Artículo 4.**—Ámbito Personal.

Este Colegio Oficial agrupa a Licenciados en Odontología o títulos equivalentes que en el futuro les sustituyan que deseen desarrollar la profesión sanitaria de dentista.

**Artículo 5.**— Domicilio.

La sede del Colegio radica actualmente en Vitoria-Gasteiz, calle Portal de Gamarra número 1, oficina 306, pudiendo ésta ser variada a cualquier otro lugar dentro de su ámbito territorial.

La Asamblea General podrá acordar abrir delegaciones, previa propuesta de la Junta de Gobierno.

**Artículo 6.**— Patronazgo.

El Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava se encuentra bajo la advocación patronal de Santa Apolonia, siendo el día de su veneración el 9 de febrero de cada año.

**Artículo 7.**— Principios Esenciales.

Son principios esenciales de su estructura interna y funcionamiento la igualdad de sus miembros, la elección democrática de sus órganos de gobierno, la adopción de los acuerdos por la mayoría y su libre actividad dentro del respeto a las leyes.

TÍTULO II  
DEL COLEGIO

CAPÍTULO I  
FINALIDADES Y FUNCIONES

**Artículo 8.**— Funciones.

El Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava tiene como funciones esenciales:

- a) La ordenación, regulación y vigilancia del ejercicio de la actividad profesional de los titulados incluidos en el ámbito de estos Estatutos.
- b) La representación exclusiva de los Colegiados en defensa de su actividad profesional.
- c) La colaboración con los poderes públicos en la reglamentación de las condiciones generales del ejercicio de la profesión, así como en cualquier otra materia que afecte a éste Colegio.
- d) La contribución a la consecución del derecho de los ciudadanos a la protección de la salud bucodental y la tutela de la actividad profesional para que se adecue a las necesidades de los pacientes.
- e) La promoción de la formación continuada en materia profesional, científica, deontológica, social, cultural, económica y laboral de los Colegiados.
- f) El fomento de las relaciones profesionales entre los Colegiados y con las demás profesiones.

g) Lanbidean printzipio eta balio etiko eta deontologikoak ezartzea eta zabaltzea.

h) Beharrezkotzat hartzen den beste edozein.

**9. artikulua.**– Eskumenak.

Helburuak lortzeko, Arabako Odontologo eta Estomatologo Elkargo Ofizialari dagokio legeak eta gainerako indarreko arautegiak eratzkitzen dizkion eginkizunak gauzatzea eta, batez ere, hauek:

a) Elkargokideen eta lanbidearen ordezkari izatea organismo publikoen, instituzioen, erakunde pribatuen, beste lanbide-erakunde batzuen eta, orokorrean, gizartearen aurrean.

b) Lanbidearen defentsa gauzatzea administrazioaren, instituzioen, auzitegien, erakundeen eta norbanakoen aurrean, legitimazio aktibo eta pasiboarekin, era horretara, lanbidearen interesak ukitzen dituzten judiziozko auzietan eta judizioz kanpokoetan alderdi izateko.

c) Lanbidearen Kode Etiko eta Deontologikoa egitea eta onartzea.

d) Elkargokideen maila zientifikoa, kulturala eta deontologikoa etenik gabe sustatzea, iraunaraztea eta osotasunera eramatea, horretarako, egokiak izango diren jarduera zientifikoa eta kulturalen antolakuntza eta sustapena bideratuz.

e) Administrazio publikoek eskuordetzen dizkion eginkizunak gauzatzea eta, era berean, administrazio publiko horiekin batera lan egitea azterlanak antolatzen, txostenak ematen, estatistikak egiten, kontseiluetan edo aholku-erakundeetan parte hartzen eta helburuekin lotutako bestelako jardueretan parte hartzen.

f) Lanbidearen barnean intrusismoa eta legeztatunik eza salatzea eta haien kontra joatea; horretaz gain, herritarrentzat engainagarriak izan daitezkeen edo erabiltzaileen uste onaz baliatzen diren jardueren berri jendaurrean ematea.

g) Judizioetan peritu gisa esku hartzeko deia jaso dezaketen elkargokideen zerrenda eskuratzea auzitegiei.

h) Elkargokideen lanbide-jarduera arautzea, lanbidearen estatutuak, arau etikoak eta deontologikoak eta norbanakoen eskubideak betetzen direla jagonez eta, beharrezkoa izanez gero, diziplinazko ahalmena egikaritzuz lanbidearen eta elkargoaren alorrean.

i) Elkargokideen artean edo elkargokide eta hirugarrenen artean sor daitezkeen lanbide-gatazketan –bitartekaritzan edo arbitraje bidean– esku hartzea, nahastutako alderdiek elkar harturik horrela eskatzen dutenean.

j) Legez kanpoko lanbide-publizitatea jazarri eta salatzea, unean-unean indarrean den legeria kontuan izanik.

g) La implantación y divulgación en la profesión de principios y valores éticos y deontológicos.

h) Cualquier otra que se estime necesaria.

**Artículo 9.**– Competencias.

Para la consecución de sus fines, corresponde al Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava el ejercicio de las funciones que le atribuya la ley y demás normativa vigente y, en especial, las siguientes:

a) Representar a los Colegiados y a la profesión ante organismos públicos, instituciones, entidades privadas, otras organizaciones profesionales y ante la sociedad en general.

b) Ejercitar la defensa de la profesión ante la Administración, Instituciones, Tribunales, Entidades, Asociaciones y particulares, con legitimación activa y pasiva para ser parte en cuantos litigios judiciales o extrajudiciales afecten a los intereses de la profesión.

c) Elaborar y aprobar un Código Ético y Deontológico de la profesión.

d) Fomentar, mantener y perfeccionar, de manera continuada, el nivel científico, cultural y deontológico de sus colegiados, mediante la organización y promoción de las actividades científico-culturales que sirvan a tal finalidad.

e) Ejercer las funciones que le fueren delegadas por las diferentes Administraciones Públicas y colaborar con éstas en la organización de estudios, emisión de informes, elaboración de estadísticas, participación en Consejos u organismos consultivos y otras actividades relacionadas con sus fines.

f) Perseguir y denunciar el intrusismo y la ilegalidad dentro de la profesión, así como informar públicamente de cuantas actuaciones puedan ser engañosas para la población o se aprovechen de la buena fe de los usuarios.

g) Facilitar a los Tribunales la relación de colegiados que pudieran ser requeridos para intervenir como peritos en asuntos judiciales.

h) Regular la actividad profesional de los colegiados, velando por el cumplimiento de las normas estatutarias, éticas y deontológicas de la profesión y los derechos de los particulares, ejerciendo, si fuese necesario, la facultad disciplinaria en el orden profesional y colegial.

i) Intervenir, en vía de mediación y arbitraje, en los conflictos profesionales que se susciten entre colegiados, o entre estos con terceros, cuando así lo soliciten de común acuerdo las partes implicadas.

j) Perseguir y denunciar la publicidad profesional ilegal, según la legalidad vigente en cada momento.

k) Elkargoaren ibilbide onerako beharrezkoak izan daitezkeen barne-erregelamenduak idaztea, onartzea eta aldaraztea.

l) Lanbidearen eremuko lanbide-sariak direla-eta, merkatu-azterketa eta -ikerketak egitea, lehiaren defentsan indarrean den legeria errespetatuta.

m) Elkargoaren lurralde-eremuan aintzatetsiak izango diren sari, kondekorazio eta bereizgarriak sortzea eta ematea.

n) Euskal Autonomia Erkidegoko gainerako elkargoekin batera Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoaren Kontseilua eratzea, indarrean dauden arauekin bat etorriz.

o) Lanbidearen interesentzat onuragarriak izan eta elkargoaren helburuak betetzera bideratuta dauden gainerako eskumenak.

## II. KAPITULUA ARAUBIDE JURIDIKOA

### **10. artikulua.**— Eskumen organikoak.

Eskumena ezin uko eginezkoa da eta berezkozat eratzikita duen elkargoaren organoak egikaritutako du, legeetan edo estatutu hauetan aurreikusitako eskuordetze-, ordezte- edo adbokazio-kasuetan salbu.

**11. artikulua.**— Elkargoaren egintzen eraginkortasuna eta jakinarazpena.

1.— Arabako Odontologo eta Estomatologoaren Elkargo Ofizialaren egintzen araubide juridikoa Administrazio Zuzenbidearen menpean dago.

Izaera zibileko edo penaleko gaiak salbuespen gisa hartzen dira eta, kasuan kasuko araubide juridikoaren menpean egongo dira; era berean, langileriarekiko harremanak lan-legeriak eraenduko ditu.

2.— Elkargoaren organo desberdinetako erabakiak baliozkoak izango dira eta ondorioak eragingo dituzte erabakiak hartzen diren datatik aurrera, baldin eta erabakietan beste data bat xedatzen ez bada.

3.— Elkargokideen egoera pertsonalei buruzko akordioen jakinarazpena akordioa eman eta 15 eguneko epean egingo da Elkargoari eman dioten lanbide egoitzan eta edozein bide erabiliz, era horretara, data, egintzaren edukia eta interesatuak jaso izana ziurtaturik geratuko dira. Horretaz, egoitzan den edozein arduratu ahal izango da.

Nolanahi ere, jakinarazpena ukatu egin bada edo, beste arrazoi batzuegatik, arestian aipatu egoitzan jakinarazpena egitea ezinezkoa izanez gero, elkargoaren iragarkien taulan eta lurraldeko aldizkari ofizialean argitaratuz egingo da jakinarazpena.

k) Redactar, aprobar y modificar los reglamentos de orden interno que se consideran convenientes para la buena marcha del Colegio.

l) Realizar estudios y sondeos de mercado sobre honorarios profesionales dentro del ámbito de la profesión, con respeto a la legislación vigente en materia de defensa de la competencia.

m) Crear y otorgar premios, condecoraciones y distintivos, que gozarán de reconocimiento en el ámbito territorial del Colegio.

n) Constituir junto con los demás Colegios de la Comunidad Autónoma del País Vasco el correspondiente Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco de acuerdo con la normativa vigente.

o) Todas las demás competencias que sean beneficiosas para los intereses profesionales y que se encaminen al cumplimiento de los objetivos colegiales.

## CAPÍTULO II RÉGIMEN JURÍDICO

### **Artículo 10.**— Competencias orgánicas.

La competencia es irrenunciable y se ejercerá por el órgano colegial que la tenga atribuida como propia, salvo en los casos de delegación, sustitución o advocación previstos legalmente o en los presentes Estatutos.

**Artículo 11.**— Eficacia y notificación de los actos del Colegio.

1.— El Régimen Jurídico de los actos del Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava están sujetos al Derecho Administrativo.

Se exceptúan las cuestiones de índole civil o penal, que quedan sometidas al régimen jurídico correspondiente, así como las relaciones con su personal, que se regirán por la legislación laboral.

2.— Los Acuerdos de los diferentes órganos colegiales se presumirán válidos y producirán efectos desde la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.

3.— La notificación de los acuerdos que afecten a situaciones personales de los Colegiados deberán de ser notificados a los interesados, en el plazo de 15 días desde la fecha de su emisión, en el domicilio profesional que tengan comunicado al Colegio, por cualquier medio que permita tener constancia de la de fecha, del contenido del acto y de la recepción por el interesado, pudiéndose hacer cargo de la misma cualquier persona que se encuentre en el domicilio.

Cuando la notificación sea rechazada, o por la circunstancia que fuere, no fuese posible la notificación en dicho domicilio, se procederá a la notificación mediante su publicación en el tablón de anuncios del Colegio y en el Boletín Oficial de la Provincia.

**12. artikulua.**– Errekurtsoak.

1.– Elkargoaren organoen egintza edo erabakien aurka gora jotzeko errekurtoa jarri ahal izango da EAEko Odontologo eta Estomatologo Kontseiluen aurrean; horretarako, hilabeteko epea izango da, eta epe hori egintza edo erabakia hartu eta biharamunean hasiko da zenbatzen, edo, hala egokituz gero, interesatuei jakinarazi eta biharamunean.

2.– Errekurtsoa Gobernu Batzordeari aurkeztu beharko zaio, eta, ondoren, Gobernu Batzordeak EAEko Odontologo eta Estomatologo Kontseiluari aurkeztuko dio, aurrekari guztiakin eta txostenarekin, behar izanez gero; horretarako, aurkezpen-egunean zenbatzen hasiko den 10 eguneko epea izango da, salbu eta erabakia hartu zuen organoak, ofizioz, erabaki hori berraztertzen ez badu epe horretan.

3.– Gora jotzeko errekurtoa aurkezterakoan honako hauek adieraziko dira: errekurto-egilearen izena, abizenak, nortasun agiria eta elkargoko identifikazio-agiria, helbide bat jakinarazpenetarako, errekurritzen den egintzaren azalpena, egintza inpugnatu izanaren arrazoia eta errekurtoaren aurkezpen-eguna; errekurto-egileak behar bezala sinatuta egon beharko du idazkiak.

4.– Errekurtsoa aurkeztu eta, hiru hilabete igaro ondoren, ez bada ebazpenik eman, ukatu egin dela joko da. Ondorioz, bide judiziala irekita geratuko da, non eta berrikuspen-errekurtso berezia aurkezteko aukera ematen ez den.

5.– Errekurtsoa aurkezteak ez du etengo inpugnatutako egintzaren betearazpena.

Nolanahi ere, Gobernu Batzordeak edo EAEko Odontologo eta Estomatologo Kontseiluak etenda utzi ahal izango dute, bidezkotzat joz gero, errekurritutako egintzaren betearazpena, eta beharrezko kautela-neurriak ere hartu ahal izango dituzte, interes publikoen babesa eta inpugnatutako ebazpenaren eraginkortasuna ziurtatzeko.

**13. artikulua.**– Egintzen deuseztasuna.

1.– Deusezak eta deuseztagarriak dira Administrazio Prozedurari buruz indarrean dagoen Legean edo hori aldatzekoa edo ordeztekoa den Legean ezarritako kasuren batek eragindako egintzak eta erabakiak.

2.– Gobernu Batzordeak, nolanahi ere, eten egin beharko ditu erabat deusezak diren egintzak, eta horien aurkako errekurtoa aurkeztu.

**14. artikulua.**– Lege osagarria.

Elkargoaren egintzen araubide juridikoari eta egintzok inpugnatzeari buruz estatutu hauetan zerbait jaso gabe egonez gero, Administrazio Prozedurari buruzko Legea edo bera aldatu edo ordezten duena izango da arau osagarria.

**Artículo 12.**– Recursos.

1.– Los actos o acuerdos de los diferentes órganos colegiales son susceptibles de recurso de alzada ante el Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco, en el plazo de un mes contando a partir del día siguiente al que hubiese sido emitido o, en su caso, notificado a los interesados.

2.– El recurso deberá presentarse a la Junta de Gobierno, quien deberá elevarlo al Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco, con sus antecedentes e informe si procediese, en el plazo de 10 días siguientes a la fecha de presentación, salvo que de oficio el órgano que adopto el acuerdo lo reponga en dicho plazo.

3.– La interposición del recurso de alzada deberá expresar, el nombre, apellidos, documento de identidad y documento de identificación colegial del recurrente, un domicilio a efectos de notificación, descripción del acto que se recurre, la razón de su impugnación y la fecha del recurso, debiendo ir debidamente firmado por el recurrente.

4.– Transcurridos tres meses desde la interposición del recurso sin que haya recaído resolución se entenderá denegado, con lo que quedará expedita la vía judicial procedente, salvo que quepa el recurso extraordinario de revisión.

5.– La interposición del recurso no suspenderá la ejecución del acto impugnado.

No obstante, la Junta de Gobierno o el Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco podrán suspender, si lo consideran oportuno, la ejecución del acto recurrido, pudiendo adoptar las medidas cautelares necesarias para asegurar la protección de los intereses públicos y la eficacia de la resolución impugnada.

**Artículo 13.**– Nulidad de los actos.

1.– Son nulos y anulables los actos y acuerdos que incurran en alguno de los supuestos establecidos respectivamente por la Ley de Procedimiento Administrativo vigente o ley que la modifique o sustituya.

2.– La Junta de Gobierno deberá, en todo caso, suspender y formular recurso contra los actos nulos de pleno derecho.

**Artículo 14.**– Ley supletoria.

En todo lo no previsto en los presentes estatutos en relación al Régimen Jurídico e impugnación de los actos colegiales se tomará como supletoria la Ley de Procedimiento Administrativo vigente o ley que la modifique o sustituya.

III. KAPITULUA  
EKONOMIARI ETA KONTRATAZIOARI BURUZKO  
ARAUBIDEA.

**15. artikulua.**– Ondarearen eta baliabide ekonomikoen gaineko ekonomia- eta kudeaketa-gaitasuna.

1.– Elkargoak, bere helburuak betetze aldera, ondare-gaitasun erabatekoa du ondasunak administratu eta kudeatzeko. Hortaz, era guztietako ondasunak eskuratu, eduki, administratu eta kargatu ahal izango ditu.

2.– Gobernu Batzordeari dagokio elkargoaren ondasunak eta baliabide ekonomikoak administratu eta kudeatzea. Ordaintzeko aginduak lehendakariak emango ditu, eta diruzainak exekutatuko ditu.

**16. artikulua.**– Baliabide ekonomikoak.

Honako hauek izan daitezke elkargoaren baliabide ekonomikoak:

- Elkargoko kide egiteko kuotak.
- Elkargokideek ordaindu behar duten ohiko eta ezohiko kuota.
- Elkargoak egindako ziurtagirien, ikus-onetsien, txostenen eta azterlanen eskubideak; jarduera editorialegatik jasotako zenbatekoak; publizitate-babesaz eskuratutakoak; eta biltzarrak, mintegiak, ikastaroak, azterlanak eta antzeko jarduerak burutzeagatik eskuratutakoak.
- Diziplina-ahala baliatzerakoan ezarritako diruzehapenetatik datozkion sarrerak.
- Elkargoaren ondasunek eta eskubideek sor ditzaten interes, eskubide eta errentak.
- Elkargoaren aldeko dohaintzak, diru-laguntzak, jaraunspenak eta legatuak.
- Legez edo erregelamenduz zilegizkoak diren gainerakoak.

**17. artikulua.**– Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologo Kontseilua mantentzea.

Elkargokideek Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologo Kontseilua mantentzen ere parte hartu beharko dute.

**18. artikulua.**– Egoera bereziak.

Ofizioan gainerako elkargo ofizialei dagokien lurraldean arituz gero, Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologo Kontseiluko kuotak eta kargak jarduera nagusiari dagokion Elkargoaren bidez baino ezingo dira ordaindu, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga (PFEGZ) edo horren ordezkotako zerga-kontuetarako elkargokidearen egoitza fiskala den hartan, hain zuzen ere.

CAPÍTULO III  
RÉGIMEN ECONÓMICO Y DE CONTRATACIÓN

**Artículo 15.**– Capacidad económica y de gestión del patrimonio y de los recursos económicos.

1.– El Colegio tiene plena capacidad patrimonial para la administración y gestión de sus bienes en cumplimiento de sus finalidades. Así podrá adquirir, poseer, administrar, disponer y gravar toda clase de bienes.

2.– La administración y gestión de los bienes y recursos económicos del Colegio corresponde a la Junta de Gobierno. El Presidente ejercerá las funciones de ordenador de pagos, cuyas órdenes serán ejecutadas por el Tesorero.

**Artículo 16.**– Recursos económicos.

Los recursos económicos del Colegio podrán ser los siguientes:

- Las cuotas de ingreso de colegiación.
- La cuota ordinaria y extraordinaria que deben satisfacer los Colegiados.
- Los derechos de certificaciones, visados, informes, estudios que realice el Colegio, las cantidades recibidas en virtud de actividades editoriales y las percibidas en virtud de patrocinio publicitario, por realización de congresos, seminarios, cursos, estudios y actuaciones análogas, etc.
- Los ingresos por sanciones pecuniarias en el ejercicio de la potestad disciplinaria.
- Los intereses, derechos y rentas que produzcan los bienes y derechos del Colegio.
- Los donativos, subvenciones, herencias y legados a favor del Colegio.
- Cualquier otra legal o reglamentariamente posible.

**Artículo 17.**– Sostenimiento del Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco.

Los Colegiados también deberán contribuir al sostenimiento del Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco.

**Artículo 18.**– Casos especiales.

En los casos en que se ejerza en localidades pertenecientes a diferentes Colegios Oficiales, las cuotas y cargas del Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco sólo serán abonadas a través del Colegio correspondiente a su actividad principal, considerándose como tal el que constituya domicilio fiscal del colegiado a efectos del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) o impuesto que le sustituya o modifique.

**19. artikulua.**– Aurrekontuak eta horiei buruzko arauak.

1.– Gobernu Batzordeak, urtero, hauek aurkeztuko dizkio Batzar Orokorrari, onar ditzan:

a) Aurreko ekitaldiko aurrekontuaren likidazioa.

b) Hurrengo ekitaldirako aurrekontua.

2.– Gobernu Batzordeak, hurrengo ekitaldiko aurrekontuak ez badira onartzen, Batzar Orokorrak onartutako irizpideak beteko dituzten aurrekontu berriak aurkeztu beharko dizkio, bi hilabeteko epean, Batzar Orokorrari. Berrero ere atzera botatzen badira, dimititu eta hauteskundeetarako deia egin beharko du Gobernu Batzordeak.

3.– Ekitaldi guztia da balioduna aurrekontua eta aldaketak onartzeko.

**20. artikulua.**– Lan-kontratazioa.

Beharrezkoak jotzen dituen lan-kontratuko langileak eta kanpo-zerbitzuak kontrata ditzake Gobernu Batzordeak behar bezala jardun ahal izateko eta elkar-goaren helburuak betetzeko.

#### IV. KAPITULUA ARAUBIDE ORGANIKOA.

##### 1. ZATIA XEDAPEN OROKORRAK

**21. artikulua.**– Organo-motak.

1.– Odontologoen eta Estomatologoen Arabako Elkargo Ofiziala kide anitzeko organoz eta kide bakarreko karguz osatuta dago.

2.– Kide anitzeko organoak:

– Batzar Orokorra.

– Gobernu Batzordea.

3.– Kide bakarreko organoak:

– Lehendakaria.

– Lehendakariordea.

– Idazkaria.

– Diruzaina.

– 4 Bokak.

##### 2. ZATIA BATZAR OROKORRA

**22. artikulua.**– Xedapen orokorrak.

1.– Batzar Orokorra da elkargoaren borondatea ordezkatzen duen organo gorena, eta berak hartutako ebazpenak lotesleak dira elkargokide guztientzat eta Gobernu Batzordearentzat.

**Artículo 19.**– Presupuestos y normativa presupuestaria.

1.– La Junta de Gobierno presentará anualmente para su aprobación a la Asamblea General:

a) La liquidación del presupuesto del ejercicio anterior.

b) Presupuesto para el próximo ejercicio.

2.– En caso de no ser aprobados los presupuestos del próximo ejercicio, la Junta de Gobierno deberá presentar a la Asamblea General, en el plazo máximo de 2 meses, unos nuevos presupuestos que sigan el criterio adoptado por la Asamblea. En el caso de que sean nuevamente rechazados, la Junta de Gobierno dimitirá y procederá a la convocatoria de elecciones.

3.– Todo el ejercicio es periodo hábil para la aprobación de su presupuesto y para la aprobación de modificaciones.

**Artículo 20.**– Contratación laboral.

La Junta de Gobierno podrá contratar el personal laboral y los servicios externos que estime necesario para su correcto funcionamiento y cumplimiento de los fines Colegiales.

#### CAPÍTULO IV RÉGIMEN ORGÁNICO

##### APARTADO 1 DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 21.**– Clases de órganos.

1.– El Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava está constituido por órganos colegiados y cargos unipersonales.

2.– Los órganos colegiados son:

– La Asamblea General.

– La Junta de Gobierno.

3.– Los órganos unipersonales son:

– Presidente

– Vicepresidente.

– Secretario.

– Tesorero.

– 4 vocales.

##### APARTADO 2 DE LA ASAMBLEA GENERAL

**Artículo 22.**– Disposiciones generales.

1.– La Asamblea General, cuyas decisiones son vinculantes para todos los Colegiados y para la Junta de Gobierno, constituye el órgano supremo de la representación de la voluntad colegial.



2.– Elkargokide guztiek, beren elkargo-eskubideen jabe direla, parte hartu ahal izango dute Batzar Orokorretan, hitz egiteko eta botoa emateko eskubidez.

3.– Ohikoak eta ezohikoak izan daitezke batzarrak.

**23. artikulua.**– Eskumenak.

Elkargokideen partaidetza eskatzen duten guztiak dira Batzar Orokorren eskumenak. Batik bat, honako hauek:

a) Estatutuak eta Kode Deontologikoa onartzea eta eraberritzea.

b) Gobernu Batzordeko kideak hautatzea, eta, zentsura-botoa erabiliz, batzordea bertan behera uztea edo batzordeko kargudunen bat kargutik kentzea.

c) Elkargoaren aurrekontua eta kontuak onartzea.

d) Barne-erregelamenduak onartzea, eta lanbidearen eremuaren barruan lanbide-sariei buruzko merkatu-azterketa eta -ikerketak egitea, betiere lehiaren defentsari dagokionez indarrean den legeria errespetatuta.

e) Gobernu Batzordeari baimena ematea elkargoaren egoitza aldatu dezan, horretarako egin behar dituen izapide guztiak egiteko gaitasuna emanda, eta tokirik egokiena aukeratzeko ahal osoa eskuratuta.

f) Estatutu hauetan aitor dakizkion gainerakoak.

**24. artikulua.**– Deialdia.

Batzar Orokorra Gobernu Batzordearen erabakiz deitu beharko da, batzar hori egin baino gutxienez hamabost egun lehenago.

Elkargoaren iragarki-taulan jarriko da deialdia eta postaz bidaliko zaie elkargokideei. Jasoko dituenak: gai-zerrenda, batzarraren eguna eta ordua lehenengo eta bigarren deialdirako (bien artean ordu erdi gutxienez).

**25. artikulua.**– Ohiko Batzar Orokorra.

1.– Ohiko Batzar Orokorra urtean behin egingo da, urteko lehenengo hiruhilekoan.

2.– Elkargokideek eztabaidatu eta erabaki nahi dituzten proposamenak Gobernu Batzordeari aurkeztu beharko zaizkio, Ohiko Batzarra egin baino gutxienez hilabete lehenago.

Gai jakinen baten gainean elkargokideek Gobernu Batzordeari galdera egin nahi badiote idatziz egin beharko diote, batzarraren eguna baino gutxienez 7 egun lehenago.

**26. artikulua.**– Ezohiko Batzar Orokorra.

1.– Aurreko artikuluan aurreikusi ez den batzar oro Ezohiko Batzar Orokortzat joko da.

2.– Todos los colegiados, en plena posesión de sus derechos colegiales, podrán comparecer a las Asambleas Generales, con derecho a voz y voto.

3.– Las Asambleas podrán ser ordinarias y extraordinarias.

**Artículo 23.**– Competencias.

Son competencia de la Asamblea General todas las que requieran la participación de los Colegiados y, en particular:

a) La aprobación y reforma de los Estatutos y del Código Deontológico.

b) La elección de los miembros de la Junta de Gobierno, así como el cese de la misma o alguno de sus cargos, mediante la adopción de voto de censura.

c) La aprobación de los presupuestos y cuentas del Colegio.

d) Aprobar reglamentos de régimen interior y realizar estudios y sondeos de mercado sobre honorarios profesionales dentro del ámbito de la profesión, con respeto a la legislación vigente en materia de defensa de la competencia.

e) Autorizar a la Junta a que cambie la sede del Colegio, habilitándola para que realice cuantas gestiones sean necesarias para ello, dándola plena potestad de elección del lugar adecuado.

f) Cualquier otra que se le reconozcan en los presentes Estatutos.

**Artículo 24.**– Convocatoria.

La Asamblea General deber ser convocada por acuerdo de la Junta de Gobierno, con una antelación mínima de 15 días a la fecha de celebración.

La convocatoria se insertará en el tablón de anuncios del Colegio y se remitirá por correo a los Colegiados, conteniendo la indicación de la Orden del Día, fecha y hora de celebración, en primera y segunda convocatoria, que deberán venir espaciadas un mínimo de 30 minutos.

**Artículo 25.**– Asamblea General Ordinaria.

1.– La Asamblea General se reunirá con carácter ordinario una vez al año, dentro del primer trimestre del año.

2.– Las proposiciones que los Colegiados deseen someter a deliberación y toma de acuerdo, deberán presentarse a la Junta de Gobierno con al menos un mes de antelación a la celebración de la Asamblea Ordinaria.

Las preguntas de los Colegiados a la Junta de Gobierno sobre algún aspecto concreto, deberán ser presentadas por escrito con una antelación mínima de 7 días a la fecha de su celebración.

**Artículo 26.**– Asamblea General Extraordinaria.

1.– Toda Asamblea que no sea la prevista en el artículo anterior tendrá la consideración de Asamblea General Extraordinaria.

2.– Ezohiko Batzar Orokorrerako deia Gobernu Batzardeak egingo du egoki deritzonean, eta elkargokideen % 20ak edo jarduneko elkargokideen % 10ak hala eskatzen duenean.

Azken kasu horretan batzarrerako deia egingo da, Gobernu Batzardeari hala eskatu eta hurrengo 30 egunen barruan.

Elkargokideek Gobernu Batzardeari idatziz helarazi beharko diote batzarrerako deia egiteko eskaera. Idazkian hauek zehaztuko dira: aztertu beharreko gaiak, eta horien oinarri diren kausak edo arrazoiak.

3.– Gobernu Batzardeak murriztu egin dezake, 15 egunetik 3ra, Ezohiko Batzar Orokorrerako deia egiteko behar den gutxieneko epea, betiere, aztertu nahi den gaia, batzardearen irizpidearen arabera, presakoba bada.

4.– Gobernu Batzardeak taxutuko du gai-zerrenda, eta eskatutako gaiak sartu beharko ditu halaberharrez.

#### **27. artikulua.**– Batzarra eratzea.

1.– Batzar Orokorra lehenengo deialdian baliotasun osoz erata geldituko da, baldin eta bertaratuen eta ordezkatuaren artean elkargokideen erdia gehi bat badaude; eta bigarren deialdian baliotasun osoz erata geldituko da, edozein dela ere bertaratuen eta ordezkatuaren kopurua.

2.– Gobernu Batzardeak bertaratutakoei eska diezaike Batzarrera sartu aurretik bertaratze-orri bat izenpetu dezatela, bakoitzak duen izaera edo ordezkaritza aditzera emanaz.

3.– Batzar Orokorra Gobernu Batzardeko lehendakariak gidatuko du. Lehendakariak, egoki baderitzo, baimena eman ahal izango du elkargokide ez direnak Batzarrean egoteko; nolana ere, Batzarrak baimen hori ezeztatu ahal izango du.

Lehendakariak Gobernu Batzardeko idazkariaren laguntza izango du.

4.– Botazioak eskua jasoz egingo dira, non eta, Batzarra egin baino bi egun lehenago, elkargokide batek edo gehiagok eskatzen ez duten.

Botazioak isilpekoak izango dira beti elkargokideei berei edo beren latsa onari badagozkie.

5.– Emandako botoen gehiengo soilaz hartuko dira erabakiak.

Bertaratu den elkargokideetako bakoitzak beste elkargokide bakar baten ordezkaritza eduki ahal izango du. Ordezkaritza idatziz emango da, eta ordezkatu-takoaren nortasun agiriaren fotokopia erantsiko zaio; hori beren-beregi egingo da batzar bakoitzerako.

2.– La Asamblea con carácter extraordinario se convocará por la Junta de Gobierno cuando lo considere pertinente y cuando lo solicite el 20% de la Colegiación o el 10% de los Colegiados ejercientes.

En este último caso, la Asamblea deberá ser convocada para celebrarse dentro de los 30 días siguientes a la fecha en que se hubiese requerido a la Junta de Gobierno.

La solicitud de convocatoria realizada por los Colegiados se efectuará por escrito, dirigido a la Junta de Gobierno, en el que se expresará los asuntos a tratar y las causas o razones en que se funden.

3.– La Junta de Gobierno podrá reducir el plazo mínimo de convocatoria de la Asamblea General Extraordinaria de 15 a 3 días, cuando el tema a tratar, según criterio de la propia Junta, sea urgente.

4.– La Junta de Gobierno confeccionará la orden del día, incluyendo necesariamente los asuntos que hubiesen sido objeto de solicitud.

#### **Artículo 27.**– Constitución de la Asamblea.

1.– La Asamblea General quedará validamente constituida en primera convocatoria cuando concurren, entre presentes y representados, la mitad más uno de los Colegiados, y en segunda convocatoria, cualquiera que sea el número de miembros presentes y representados.

2.– La Junta de Gobierno podrá exigir a los asistentes que, antes de entrar a la Asamblea, firmen una hoja de asistencia, expresando el carácter o representación de cada uno.

3.– La Asamblea General será dirigida por el Presidente de la Junta de Gobierno, quien podrá autorizar la presencia de personas no colegiadas, cuando considere que es conveniente, si bien, la Asamblea podrá revocar la autorización.

El Presidente estará asistido por el Secretario de la Junta de Gobierno.

4.– Las votaciones se efectuarán por el sistema de mano alzada salvo que, con dos días de antelación a la celebración de la Asamblea, lo solicite por escrito uno o más colegiados.

Siempre serán secretas las votaciones que afecten a cuestiones relativas a la persona y al decoro de los Colegiados.

5.– Los acuerdos serán adoptados por mayoría simple de los votos emitidos.

Cada Colegiado asistente solo podrá ostentar una representación de un compañero. La representación deberá conferirse por escrito, adjuntando fotocopia del documento de identidad del representado, y con carácter especial para cada Asamblea.

3. ZATIA  
GOBERNU BATZORDEA

**28. artikulua.**– Eskumenak.

Gobernu Batzordeari dagozkio elkargoaren eta haren ondarearen zuzendaritza, ordezkaritza eta kudeaketa. Estatutu hauetan aitortzen zaizkion gai guztiekiko eskumena du eta, oro har, legez edo estatutuen arabera Batzar Orokorrari ez dagozkion gai guztiak.

**29. artikulua.**– Osaera.

Gobernu Batzordeko kide dira: lehendakaria, lehendakariordea, idazkaria, diruzaina eta lau bokal.

**30. artikulua.**– Gobernu Batzordearen bilerak.

1.– Gobernu Batzordea hiru hilabeterik behin bilduko da ohiko eran, deialdia lehendakariak egin eta gero.

Ezohiko eran behar beste bilera egin ahal izango ditu, betiere lehendakariak edo batzordeko kideetatik ehuneko hogeia hala eskatzen badu.

2.– Bilera-deiak, gai-zerrenda jasota dutela, lehendakariak berak bideratuko ditu idatzizko edozein komunikabide erabiliz. Bilera baino hiru egun lehenago egin beharko ditu, non eta bilera presakoa ez den, orduan epea hogeita lau ordukoa izan baitaiteke.

3.– Batzordeko bileren buru lehendakaria izango da.

Lehenengo deialdian erabakiak hartu ahal izateko quorum halabeharrezkoa Gobernu Batzordeko kideen erdia gehi batekoa izango da. Bigarren deialdian –gutxienez ordu erdi geroago bilduko da– erabakiak hartu ahal izateko ez da beharrezkoa izango kide kopuru jakin bat bertan gotea.

Bertaratutakoen gehiengo soilez hartuko dira erabakiak. Berdinketa denean lehendakariak erabakiko du, kalitateko botoa baitu.

4.– Ez da boto eskuordeturik onartuko.

4. ZATIA  
KIDE BAKARREKO KARGUAK

**31. artikulua.**– Lehendakaria.

Lehendakariari, estatutu hauetan ezarri eta ondorioztatutako eskumenez gain, beste hau ere badagokio: Elkargoaren legezko ordezkaritza botere publikoekin, auzitegiekin, erakundeekin, korporazioekin, pertsonalitateekin, partikularrekin eta gainerakoekin izan ditzan harremanetan.

Legearen eta estatutu hauen aurkakoak ez diren eskumen guztiak ere badagozkio.

APARTADO 3  
DE LA JUNTA DE GOBIERNO

**Artículo 28.**– Competencias.

La dirección, la representación y la gestión del Colegio y de su patrimonio corresponden a la Junta de Gobierno. Así, es competente sobre todas aquellas materias que se le reconozcan en los presentes Estatutos y, en general, sobre todas las materias que no correspondan por Ley o estatutariamente a la Asamblea General.

**Artículo 29.**– Composición.

La Junta de Gobierno estará compuesta por un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario, un Tesorero y por cuatro vocales.

**Artículo 30.**– Reuniones de la Junta de Gobierno.

1.– La Junta de Gobierno se reunirá de forma ordinaria una vez cada tres meses, convocada por el Presidente.

Con carácter extraordinario se reunirá cuantas veces sea necesario, convocada por el Presidente o a petición del veinte por ciento de los miembros de la Junta.

2.– Las convocatorias, con el orden del día, serán cursadas por el Presidente por cualquier medio de comunicación escrito, con por lo menos tres días naturales de antelación, salvo en casos de urgencia, en que podrá acortarse el plazo a veinticuatro horas.

3.– Las reuniones de la Junta estarán presididas por el Presidente de la misma.

El quórum imprescindible de asistentes para poder tomar acuerdos en primera convocatoria será de la mitad más uno de los componentes de la Junta de Gobierno. En segunda convocatoria, que se reunirá al menos media hora más tarde, la toma de acuerdos se podrá realizar con independencia del número de miembros presentes.

Los acuerdos se tomarán por mayoría simple de los asistentes. En caso de empate decidirá el voto de calidad del Presidente.

4.– No se admitirán votos delegados.

APARTADO 4  
DE LOS CARGOS UNIPERSONALES

**Artículo 31.**– Del Presidente.

Corresponde al Presidente, además de todas las competencias establecidas y deducidas de los presentes Estatutos, la representación legal del Colegio en todas las relaciones del mismo con los Poderes Públicos, Tribunales, Entidades, Corporaciones, personalidades, particulares, etc.

También le corresponden todas aquellas competencias que no sean contrarias a la Ley y a los presentes Estatutos.

**32. artikulua.**– Lehendakariordea.

Gobernu Batzordeak esleitutako eginkizun guztiak burutuko ditu lehendakariordeak. Lehendakariarenak ere bereganatuko ditu –inori ezelango azalpenik eman gabe–, baldin eta hura kanpoan bada, gaixorik bada, abstenitu egin bada, errekusatu egin badute edo haren lekua betetzeke bada.

Legearen eta estatutu hauen ondorio diren esku-  
men guztiak ere badagozkie.

**33. artikulua.**– Idazkaria.

Batzar Orokorrak eta Batzordeak esleitutako eginkizun guztiak burutuko ditu idazkariak, batik bat honako hauek: Elkargoko langileen eta dokumentazioaren gaineakoak, Elkargoko Batzarraren eta Gobernu Batzordearen bileren aktak egitea, eta ontzat jotzen diren ziurtagiriak egin eta baimentzea, lehendakariaren oniritziarekin betiere.

Legearen eta estatutu hauen ondorio diren esku-  
men guztiak ere badagozkie.

**34. artikulua.**– Diruzaina.

Elkargoko Batzar Orokorrak edo Gobernu Batzordeak esleitutako eginkizunak dagozkio diruzainari, batik bat honako hauek: Elkargoaren gorabehera finantzarioekin lotutakoak; betiere, ordainketei dagokienez, lehendakariaren oniritzia beharko duela.

Legearen eta estatutu hauen ondorio diren esku-  
men guztiak ere badagozkie.

**35. artikulua.**– Bokalak.

Hitz egiteko eta botoa emateko eskubidea izanda hartuko dute parte bokalek Gobernu Batzordearen bileretan; eta, beharrezkotzat jotzen denean, batzorde horretako gainerako karguak ordeztuko dituzte. Elkargoaren Batzordeetan ere hartuko dute parte, horretarako izendatuz gero.

Legearen eta estatutu hauen ondorio diren esku-  
men guztiak ere badagozkie.

**36. artikulua.**– Elkargoko kargudunen berme-  
arabidea.

Ondorio korporatibo eta profesionalei begira, hautapen bidezko kargudunei dagozkien betebeharrak konpliztea elkargo-eginbehartzat hartuko da.

**37. artikulua.**– Elkargoko kargudunen ahalmenak.

Elkargoko kargudun bat hautapen bidez izendatzen denean, izendapen horrek ahalmena ematen dio titularrari agintaldian karguaz libreki baliatzeko; ahalmen hauek izango ditu:

**Artículo 32.**– Del Vicepresidente.

El Vicepresidente llevará a cabo todas aquellas funciones que le confiera la Junta de Gobierno, asumiendo las del Presidente en caso de ausencia, enfermedad, abstención, recusación o vacante de éste, sin necesidad de justificación ante terceros.

También le corresponden todas aquellas competencias que se deriven de la Ley y de los presentes Estatutos.

**Artículo 33.**– Del Secretario.

Es competencia del Secretario todas aquellas tareas encomendadas por la Asamblea General y por la Junta y, en particular, las relacionadas con el personal y documentación a cargo del Colegio, la extensión de Actas de las reuniones de la Asamblea y Junta de Gobierno del Colegio y la extensión y autorización de los certificados que procedan, con el visto bueno del Presidente.

También le corresponden todas aquellas competencias que se deriven de la Ley y de los presentes Estatutos.

**Artículo 34.**– Del Tesorero.

Corresponde al Tesorero todas aquellas funciones que le sean encomendadas por la Asamblea General o por la Junta de Gobierno y, en particular, las relacionadas con aspectos financieros del Colegio, con el correspondiente visado, en cuanto a pagos, del Presidente.

También le corresponden todas aquellas competencias que se deriven de la Ley y de los presentes Estatutos.

**Artículo 35.**– De los Vocales.

Los vocales concurrirán a las reuniones de la Junta de Gobierno con voz y voto y sustituirán al resto de cargos de la misma cuando fuera necesario. Además formarán parte de las Comisiones Colegiales para las que se les designe.

También le corresponden todas aquellas competencias que se deriven de la Ley y de los presentes Estatutos.

**Artículo 36.**– Régimen de garantías de los cargos de la Organización Colegial.

El cumplimiento de las obligaciones correspondientes a los cargos electivos tendrá, a los efectos corporativos y profesionales, la consideración y carácter de cumplimiento de deber colegial.

**Artículo 37.**– Facultades de los cargos de la Organización Colegial.

La designación para un cargo de carácter electivo de la Organización Colegial faculta a su titular para ejercerlo libremente durante su mandato, comprendiendo las siguientes atribuciones:

a) Elkargo-ordezkaritzari dagozkion gaiet buruz iritzia ematekoa, askatasunez.

b) Elkargoaren eskubideak eta interesak, bere karguaren ardurapean utzitakoak, defendatzeko behar diren ekintzak sustatzeko ahalmena.

c) Estatutuetakoa arauet jarraituz korporazioko gobernu-organoetako gainerako kideekin bilerak egiteko ahalmena, elkargoarentzat interesgarri diren gaien inguruan eztabaidatzeko, erabakiak hartzeko eta kudeaketa egiteko.

d) Bere egitekoak askatasunez bete behar dituzten, horren kontrako usurpazio, abusu eta esku-sartze ororen aurka babestua izatekoa.

e) Elkargoko organo eskudunengandik informazioa, aholkuak eta lankidetzak jasotzeko ahalmena, bere karguari dagozkion egitekoak burutzeko behar izanez gero.

f) Kasu bakoitzean aplikagarria den neurrian, jardura profesionala eteteko ahalmena, elkargoaren ordezkaritza izateak horretara behartzen duenean.

**38. artikulua.**— Kide bakarrek karguek ordainsaria jasotzeko aukera.

Kide bakarrek karguek ez dute inolako ordainsaririk jasoko. Dena dela, Gobernu Batzordeak aurrekontu-partida bat izango du kide bakarrek karguen ordezkaritza- eta dieta-gastuetarako, eta horien zenbatekoa eta modalitatea Ohiko Batzar Orokorrak onartu beharko ditu.

**39. artikulua.**— Karguen iraupena eta kargua uzteko arazoak.

1.— Kide bakarrek organoen agintaldiak lau urtekoak izango dira, karguaz jabetzen diren egunetik kontatzen hasita, non eta iraupen bereko beste aldi baterako berriro aukeratzen ez diren.

2.— Kide bakarrek organoetan kargua uzteko arazoak:

a) Agintaldia amaitzea, karguaz jabetu ondoren kargudun berriak izendatzen direnean.

b) Kargua nahita uztea.

c) Karguan aritzeko, estatutuetan ezarritako baldintzak galtzea.

d) Deitutako bilerak hiru bider jarraian huts egitea; edo lau bider, jarraian ez bada. Aldez aurretik espediente ireki beharko da.

e) Zentsura-mozioa, estatutu hauetako arauet bat etorritik onartutakoa.

f) Diziplinazko arau-hauste larria edo oso larria, ebazpen administratibo, judizial edo korporatibo irmoz hartutakoa.

g) Heriotza edo ezgaitasuna.

a) Expresar libremente sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de la representación colegial.

b) Promover las acciones a que haya lugar para la defensa de los derechos e intereses colegiales confiados a su cargo.

c) Reunirse con los restantes miembros de los órganos de gobierno corporativo, conforme a las normas estatutarias, para deliberar, acordar y gestionar sobre temas de actividad colegial.

d) Ser protegido contra cualquier acto de usurpación, abuso o injerencia que afecte al libre ejercicio de su función.

e) Obtener de los órganos colegiales competentes la información, asesoramiento y cooperación necesarios en las tareas de su cargo.

f) Disponer, en la medida aplicable en cada caso, de las facultades precisas para interrumpir su actividad profesional, cuando las exigencias de su representación colegial así lo impongan.

**Artículo 38.**— Posibilidad de remuneración de los cargos unipersonales.

Los cargos unipersonales no serán remunerados en ningún caso. No obstante lo anterior, la junta de Gobierno abrirá una partida presupuestaria para gastos de representación y dietas de los cargos unipersonales cuya cuantía y modalidad habrán de ser aprobadas en la Asamblea General Ordinaria.

**Artículo 39.**— Duración y causas de cese de los cargos.

1.— Los mandatos de los órganos unipersonales tendrán una duración de 4 años, computados a partir de la fecha de su toma de posesión, salvo reelección por período o períodos de igual duración.

2.— Se cesará en los órganos unipersonales por las causas siguientes:

a) Fin del mandato con la toma de posesión de los nuevos cargos.

b) Renuncia personal voluntaria.

c) Pérdida de los requisitos estatutarios para desempeñar el cargo.

d) Falta de asistencia injustificada, 3 veces consecutivas o 4 alternas, a las reuniones convocadas, previa incoación de expediente contradictorio al efecto.

e) Moción de censura, aprobadas con arreglo a las normas de los presentes Estatutos.

f) Por infracción disciplinaria grave o muy grave, recaída por resolución firme administrativa, judicial o corporativa.

g) Por muerte o incapacidad.

**40. artikulua.**– Agintaldi batez kargu hutsak betetzea.

1.– Lehendakaritza hutsik geratuz gero, lehendakariordeak beteko ditu haren eginkizunak.

2.– Gobernu Batzordeko karguren bat agintaldiko bigarren zatian hutsik geldituko balitz, Batzordeak berak izendatuko luke hutsune hori beteko lukeen pertsona.

**41. artikulua.**– Zentsura-mozioa.

1.– Gobernu Batzordearen edo horko kideren baten kargu-uztea erabaki ahal izango Batzar Orokorak, aldez aurretik zentsura-moziorik egon bada.

2.– Elkargoko kideetatik gutxienez % 25ak izenpetu beharko du eskaera, argi eta garbi adieraziz oinarri modura hartutako arrazoiak zeintzuk diren.

3.– Eskaera aurkeztu ondoren, Gobernu Batzordeak Batzarrerako deia egingo du gehienez hilabeteko epean, eta Batzarra egin baino hamabost egun lehenago.

4.– Batzar Orokorra, zentsura-mozioa aztertzeke deitzen denean, kideetatik erdia gehi bat bertaratuta eratuko da.

5.– Zentsura-moziorako, Batzarreko kideek boto bana izango dute. Gobernu Batzordeko kideek, ordea, ez dute botorik izango.

6.– Zentsura-mozioak aurrera egin dezan nahitaezkoa izango da Batzar Orokorrean bertaratutako kideetatik edo ordezkaturatutakoetatik bi herenak onartzea.

7.– Zentsura-mozioak aurrera egiten badu, kargugabetuta geldituko da Gobernu Batzorde zentsuratua. Zentsurako Batzarrean bertan Kudeaketa Batzorde bat eratuko da, eta hark, hilabeteko epean hauteskundetarako deia eginda, hauteskunde-prozesua abiaraziko du.

8.– Zentsura proposatzen dutenek ezin izango diote besterik aurkeztu kargu berari, harik eta urtebete igaro arte.

9.– Agintaldiko azken sei hilabeteetan ezin izango da zentsura-moziorik aurkeztu.

#### 5. ZATIA ELKARGOAREN BATZORDEAK

**42. artikulua.**– Elkargoaren Batzordeak.

1.– Gobernu Batzordeak, jarduera jakinei erantzun ahal izateko, Elkargoaren Batzordeak eratu ahal izango ditu, erabakia hartzeko ahalmena Gobernu Batzordearen esku dela betiere. Hori horrela izanagatik, Gobernu Batzordeak Elkargoaren Batzordeei eskuordetzan utz ahal izango die gai jakin bati buruz erabakitzeke ahalmena, erabaki hori hartzeko jarraibideak ezarrita.

**Artículo 40.**– Ocupación de cargos vacantes durante un mandato.

1.– Si quedara vacante la Presidencia, asumiría sus funciones el Vicepresidente.

2.– Si quedare vacante algún cargo de la Junta de Gobierno durante la segunda mitad de su mandato, la misma Junta designará a la persona que ocupará la vacante.

**Artículo 41.**– Moción de Censura.

1.– La Asamblea General podrá acordar el cese de la Junta de Gobierno o de alguno de sus miembros, previa moción de censura.

2.– La petición deberá ser suscrita al menos por el 25% de los miembros de la colegiación, expresando con claridad las razones en que se funde.

3.– Presentada la petición, la Junta de Gobierno deberá convocar a la Asamblea en el plazo máximo de 1 mes y con 15 días de antelación a su celebración.

4.– La Asamblea General convocada para debatir la moción de censura se entenderá constituida cuando concurran la mitad más uno de los Colegiados.

5.– Para la moción de censura, cada miembro de la Asamblea, contará con un voto único y los miembros de la Junta de Gobierno no dispondrán de él.

6.– Para que prospere la moción de censura, deberá ser respaldada dos terceras partes de los votos presentes o representados en la Asamblea General.

7.– De prosperar la moción de censura, la Junta de Gobierno censurada cesará en sus cargos, constituyéndose interinamente en la propia Asamblea de censura una Gestora, que abrirá el proceso electoral convocando elecciones en el plazo de un mes.

8.– Los proponentes no podrán plantear más de una moción de censura a un mismo cargo en el término de un año.

9.– No se podrán proponer mociones de censura en el último semestre de un mandato.

#### APARTADO 5 COMISIONES COLEGIALES

**Artículo 42.**– Comisiones colegiales.

1.– Para atender selectivamente actividades concretas, la Junta de Gobierno podrá constituir Comisiones Colegiales, manteniéndose en todo momento la capacidad de decisión en poder de la Junta de Gobierno, salvo que por la misma se delegará en las mismas el poder de decisión sobre determinado asunto encomendado, y asimismo se establecieran las directrices a seguir para la adopción de la decisión de referencia.

Gomendagarriak da batzorde hauek izatea:

a) Etika eta Deontologia Batzordea, betebeharrak eta profesionalak betetzen direla zaintzeko, eta espedienteen instrukzioak arduratzeko.

b) Sekzio Zientifikoa, sustapen zientifikoaz eta etengabeko prestakuntzaz arduratzeko.

c) Talde Sorospenerako Sekzioa, gai hauetaz arduratzeko: aho-hortzen sorospenerekin, hortz-frankiziek eta administrazioaren menpeko aho-hortzen sorospenerarekin lotutako aseguru-entitatez, zerbitzu-entrepresaz edo enpresa bitartekariez.

2.- Elkargoaren Batzordeetako kideetarikoa bat, behintzat, Gobernu Batzordeko kidea izango da, eta Gobernu Batzordea informatzeko ardura izango du.

#### V. KAPITULUA HAUTESKUNDE-ARAUBIDEA

**43. artikulua.**– Hauteskundeetarako deia egiteko arazoak.

Deia egingo da:

– 4 urteko agintaldia amaitutakoan.

– Gobernu Batzordeak horretarako erabakia hartzen duenean.

– Gobernu Batzordeko karguetatik erdia baino gehiago hutsik gelditzen direnean.

– Gobernu Batzordearen aurkako edo kideen erdia gehi baten aurkako zentsura mozioak -estatutu hauek ezarritako moduan– aurrera egiten direnean.

– Gobernu Batzordeko lehendakariak eta lehendakariordeak dimititu edo karguok hutsik gelditzen direnean.

**44. artikulua.**– Kideak hautatzeko baldintzak.

1.– Espainiar nazionalitatea edo Europar Batasuneko estatu kideetarikoa bateko nazionalitatea duten elkargokideak izan ahalko dira hautagai, baldin eta: elkargoarekiko obligazioak beteta badituzte, zehapen irmoz lanbidean aritzeko desgaituntzarik ez badute eta eskubide zibil guztiak badituzte.

2.– Lehendakari-, lehendakariorde-, idazkari- eta diruzain-kargurako beharrezkoa izango da hautatu aurretik bost urte jarraian jarduneko elkargokide izatea.

3.– Hautagai izateko baldintza guztiak beteta egongo dira hautagai-zerrendak aurkezteko azken egunerako.

**45. artikulua.**– Hautagaitzak.

Hautagai-zerrendek, hauteskundean parte hartu ahal izateko, hautatu behar den Gobernu Batzordeko kide guztiak jaso beharko dituzte.

Son recomendables, las siguientes Comisiones:

a) Comité de Ética y Deontología encargado de la vigilancia del cumplimiento ético y profesional, así como la instrucción de expedientes.

b) Sección Científica encargada de la promoción Científica y formación continuada.

c) Sección de Asistencia Colectiva encargada de aquellas cuestiones relacionadas con las Entidades Aseguradoras, Empresas de Servicios o Intermediadoras relacionadas con la asistencia bucodental, Franquicias dentales y Programas de Asistencia bucodental dependientes de la Administración.

2.– Al menos uno de los miembros de las Comisiones Colegiales deben ser miembros de la Junta y serán los responsables de mantener informada a la misma.

#### CAPÍTULO V RÉGIMEN ELECTORAL

**Artículo 43.**– Causas de Convocatoria de elecciones.

Se convocaran elecciones cuando:

– Finalice el periodo de mandato de 4 años.

– Cuando así lo acuerde la Junta de Gobierno.

– Cuando queden vacantes mas de la mitad de los cargos de la Junta de Gobierno.

– Cuando prospere la moción de censura contra la Junta de Gobierno o contra la mitad más uno de sus miembros, en las condiciones establecidas en los presentes Estatutos.

– Cuando dimitan o queden vacantes los cargos de Presidente y Vicepresidente de la Junta de Gobierno.

**Artículo 44.**– Condiciones de elegibilidad.

1.– Tendrán derecho a ser elegidos todos los colegiados de nacionalidad española o de alguno de los Estados Miembros de la Unión Europea, que se encuentren al corriente de las obligaciones colegiales, que no se encuentren inhabilitados para el ejercicio de la profesión por sanción firme y que gocen de la plenitud de sus derechos civiles.

2.– Para el cargo de Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero, el requisito de antigüedad como colegiado ejerciente en este Colegio, será de 5 años consecutivos a la elección.

3.– Todas las condiciones de elegibilidad deberán ser cumplidas el último día del plazo de presentación de candidaturas.

**Artículo 45.**– Candidaturas.

Solo podrán concurrir a las elecciones las candidaturas completas en las que consten todos los miembros de la Junta a elegir.

Hautagai bakoitza zein kargutara aurkezten den adierazi beharko da hautagai-zerrendak osatzerakoan.

Elkargokideak ezin izango dira aurkeztu, hautagai modura, hautagai-zerrenda bat baino gehiagotara, eta ezin izango dute egin proposamen bat baino gehiago kargu baterako.

**46. artikulua.**– Hautesleak.

Arabako Odontologo eta Estomatologoek Elkargo Ofizialeko kide guztiek izango dute botoa emateko eskubidea.

Hautesleek beren botoa askatasunez eta isilpean emateko eskubidea dute.

**47. artikulua.**– Gobernu Batzordea hautatzeko prozedura.

1.– Hauteskundeetarako deialdia Gobernu Batzordeak egingo du, eta epeak jarriko ditu bertan.

Gobernua uzten duen Batzordeak, hauteskundeetarako deia egin eta gero, bere eginkizunak betetzen jarraituko du, harik eta hauteskundeetatik ateratako Batzorde berria Gobernuaz jabetu arte.

2.– Hauteskunde Mahaia eratuko da, hauteskunde-prozesuaren funtzionamendu ona zaintzeaz, hautagai-zerrendak onartzeaz eta arrazoituta bazterteaz, eta botazioetako onarpen- eta zenbaketa-aktak egiteaz ardura dadin.

Hauteskunde Mahaia honela osatuko da: lehenakaria, zeina jarduneko elkargokiderik zaharrena izango baita; bi elkargokide izango ditu laguntzeko, bata, jarduneko den gazteena, idazkaria izango da, eta bestea, Gobernu Batzordeko kide bat.

3.– Deialdia argitaratu eta hurrengo hogeitau egunetan aurkeztuko dira hautagai-zerrendak elkargoan.

Gobernu Batzordeak, hautagai-zerrendak aurkezteko epea amaitu ondorengo bost egunen barruan, akta bat egingo du. Aktan, onartutako eta baztertutako hautagai-zerrendak agertuko dira, eta baztertutakoen kasuan aditzera emango da zeintzuk izan diren horretarako arrazoiak. Elkargoko iragarki-taulan argitaratu da akta hori.

Hauteskundeetara hautagai-zerrenda bakarrik aurkeztu bada, horixe hautatuko da, bestelako izapide barik.

4.– Onartutako hautagai-zerrendek hauteskundeetako propaganda-jarduerak garatu ahal izango dituzte hamabost egunetan.

5.– Hautagai-zerrendek ikuskatzaile bana izendatu ahal izango dute elkargokideen artean, Hauteskunde Mahaian beren ordezkari izateko.

6.– Bertaratuta ez ezik, postaz ere eman ahal izango da botoa. Horretarako, boto-txartela gutun-azal itxian bidaliko zaio Hauteskunde Mahaiko lehendakariari. Gutun-azal hori beste baten barruan egongo

Las candidaturas deberán formarse indicando el cargo al que opta cada candidato.

Ningún Colegiado podrá presentarse como candidato a más de una candidatura ni más de una propuesta para cada cargo.

**Artículo 46.**– Electores.

Tendrán derecho a voto todos los Colegiados del Ilustre Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de Álava.

Los electores tienen derecho a votar de manera libre y secreta.

**Artículo 47.**– Procedimiento electivo de la Junta de Gobierno.

1.– La convocatoria de elecciones deberá efectuarla la Junta de Gobierno, fijándose en la misma los plazos para su celebración.

Una vez convocadas las elecciones, la Junta de Gobierno saliente continuará desempeñando sus funciones hasta la toma de posesión de la nueva Junta de Gobierno salida de los comicios electorales.

2.– Se procederá al nombramiento de una mesa electoral encargada de velar por el buen funcionamiento del proceso electoral, de la admisión y rechazo motivado de las candidaturas y de levantar las actas de admisión y escrutinio de las votaciones.

La mesa electoral, que estará formada por un Presidente que será el Colegiado en ejercicio de mayor edad, auxiliado por otros dos colegiados, uno de ellos el más joven en ejercicio, quien actuará de Secretario, y el otro será un miembro de la Junta de Gobierno.

3.– Las candidaturas deberán presentarse en el Colegio dentro de los 20 días siguientes a aquel en que se haya publicado la convocatoria.

En el plazo de los 5 días siguientes a la finalización del plazo de presentación de candidaturas, la Junta de Gobierno deberá extender un Acta en la que figuren las candidaturas admitidas y las no admitidas, haciendo constar motivadamente las razones de la no admisión de las no admitidas. Dicho acta se publicará en el tablón de anuncios del Colegio.

En el caso de presentarse una única candidatura a las elecciones, ésta quedará automáticamente elegida.

4.– Durante un plazo de 15 días, las candidaturas admitidas podrán realizar actividades de propaganda electoral.

5.– Cada candidatura podrá designar un interventor, entre los Colegiados, que la represente en la Mesa Electoral.

6.– Quien no vote personalmente podrá hacerlo por correo, enviando la papeleta en un sobre cerrado al Presidente de la Mesa Electoral. Este sobre ira dentro de otro que contenga una hoja en la que aparez-



da, eta beste gutun-azal horrek orri bat izango du, boto-emailearen datu pertsonalak eta izenpea jasoko dituen, nortasun agiriaren fotokopiarekin batera.

Boto hori posta ziurtatuz bidaliko da hauteskunde-eguna baino hamar egun lehenago gutxienez. Hauteskunde Mahaiko lehendakariak irekiko du, botazioa amaitzeko jarritako orduan.

7.– Hauteskunde Mahaiak, zenbaketa amaitu ondoren, hautatutako hautagaiak aldarrikatu eta akta egingo du, eta, bertan, izandako gorabeheren berri emango du.

8.– Hautatutako hautagaiak gehienez ere hamabost eguneko epean jabetuko dira karguz.

9.– Gobernu Batzordeak edo Hauteskunde Mahaiak hartutako erabaki guztiak inpregna daitezke idatziz, hogeita lau orduren barruan, erabakia hartu duen organo beraren aurrean. Goitik jota hogeita lau orduren barruan emango da ebazpena; ordutik aurrera ez da oztoporik izango estatutu hauetan araututako errekurtso hori jartzeko, eta ez da etenda geratuko hauteskunde-prozesua.

## VI. KAPITULUA DIZIPLINA-ARAUBIDEA

### 1. ZATIA PRINTZIPIO OROKORRAK

**48. artikulua.**– Aplikatu beharreko araudia.

1.– Dentisten diziplina-araubidea legeetan, estatutu hauetan eta horiek garatzeko elkargoak emandako gainerako arauetan xedatutakoaren arabera izango da.

2.– Estatutu hauetan aurreikusitako jokabideak argitu eta interpretatzeko arauak eman ahal izango ditu Bazar Orokorrak, baita arian-arian atzeman daitezkeen ekintza berriak beroietan integartzeko behar direnak ere.

3.– Elkargoaren beraren jokabide-araurik ez bada, Kode Etikoa eta Deontologikoa xedatutako hartuko da aintzat.

**49. artikulua.**– Diziplina-erantzukizuna.

1.– Elkargokideak eta sozietate profesionalak diziplina-erantzukizunaren menpe daude, eta haren eraginpean gertatuko dira estatutu hauetan ezarritako kasu eta egoeretan. Printzipio etiko-deontologikoak eta legalak izango dira erantzukizunaren oinarri, horiek hezurramitzen baitute dentistaren jardun profesionala.

2.– Estatutu hauetan finkatutako diziplina-araubidea lanbidearen jardunean elkargokideek izan dezaketen erantzukizun zibil edo penalarik kalterik egin gabe ezarriko da.

can los datos personales y la firma del votante, acompañando una fotocopia del documento de identidad.

Dicho voto deberá ser remitido por correo certificado con un mínimo de 10 días de antelación a la fecha de las elecciones y serán abiertos por el Presidente de la mesa electoral a la hora fijada para concluir la votación.

7.– Finalizado el escrutinio, la mesa Electoral proclamará a los candidatos elegidos y levantará la correspondiente Acta, en la que reflejará los incidentes.

8.– Los candidatos electos tomarán posesión en un plazo máximo de 15 días.

9.– Todos los acuerdos de la Junta de Gobierno o de la Mesa Electoral podrán ser impugnados por escrito, ante el mismo órgano emisor, en el plazo máximo de 24 horas. La resolución deberá emitirse en el plazo máximo de 24 horas, quedando expedido, a partir de ese momento, el recurso regulado en los presentes Estatutos, sin interrupción del proceso electoral.

## CAPÍTULO VI RÉGIMEN DISCIPLINARIO

### APARTADO 1 PRINCIPIOS GENERALES

**Artículo 48.**– Normativa aplicable.

1.– El Régimen disciplinario de los dentistas se regirá por lo dispuesto en las Leyes, en estos Estatutos y en la restante normativa colegial que los desarrollen.

2.– La Asamblea General podrá dictar las normas precisas para aclarar e interpretar las conductas previstas en los presentes Estatutos, así como para integrar en las mismas aquellas nuevas acciones que fueran surgiendo.

3.– En ausencia de normas de conducta propias se estará a lo dispuesto en el código Ético y Deontológico.

**Artículo 49.**– Responsabilidad Disciplinaria.

1.– Los colegiados individuales y las sociedades profesionales están sujetos a responsabilidad disciplinaria e incurrirán en ella en los supuestos y circunstancias establecidos en estos Estatutos. Dicha responsabilidad está basada en los principios, tanto ético-deontológicos como legales que vertebran el ejercicio profesional del dentista.

2.– El Régimen disciplinario establecido en estos Estatutos se entiende sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal en que incurran los colegiados en el desarrollo de la profesión.

2. ZATIA  
 ARAU-HAUSTEAK ETA ZEHAPENAK

**50. artikulua.**– Diziplinako faltak.

Diziplinako falten sailkapena: arinak, larriak eta oso larriak.

**51. artikulua.**– Falta arinak.

Falta arintzat hartzen dira:

a) Elkargoko dokumentazioari edo beraren bidez izapidetu behar den dokumentazioari buruz ezarritako arauak ez betetzea.

b) Elkargoko eginbeharrak ez betetzea, hala nola, elkargoko organoek egindako erantzun- edo txosten-eskaerei jaramonik ez egitea.

c) Estatutuak, arau deontologikoak edo elkargoko organoek hartutako erabakiak ez betetzea, non eta maila handiagoko falta ez den.

d) Indarreko sanitate-arauak betetzerakoan egindako irregulartasunak, osasun publikoan zuzeneko eraginik ez dutenean, betiere.

e) Elkargoetako Gobernu Batzordeko kideei dago-kenez, Batzar Orokorraren erabakiak ez betetzea.

f) Egoitza profesionalaren aldaketen berri elkargo-ari ez ematea.

g) Estatutu hauetan edo estatutu hauek garatzen dituen gainerako araudi aplikagarrian jasotako beste eginbehar eta debekuei dagozkien arau-haustek, arau-hauste larriak edo oso larriak ez badira.

**52. artikulua.**– Falta larriak.

Falta larritzat hartuko dira:

a) Elkargoko organoen aurrean beren-beregi modu desagokian jardutea, eta, oro har, horiei zor zaien begiruneari modu larrian huts egitea.

c) Estatutuak, arau deontologikoak edo elkargoko organoek hartutako erabakiak ez betetzea, non eta ez den falta txikiagoa edo handiagoa.

c) Lanbidearen moralari, lotsa onari, duintasunari, prestigioari eta ohoreari modu larrian eragiten dieten egiteak edo ez-egiteak, edo elkargokideei zor zaien begirunearen aurkakakoak.

d) Kualifikazio edo tituluren bat, edo prestakuntzaren bat adieraztea, dena delako hori eduki gabe.

e) Sekretu profesionala erruz edo zabarkeriaz haustea.

f) Ez erantzutea pazienteek beren historial klinikoetako edukiei dago-kenez egindako ziurtapen- edo informazio-eskaerei.

APARTADO 2  
 INFRACCIONES Y SANCIONES

**Artículo 50.**– Faltas disciplinarias.

Las faltas disciplinarias se clasificarán en leves, graves y muy graves.

**Artículo 51.**– Faltas leves.

Se consideran faltas leves:

a) El incumplimiento de las normas establecidas sobre documentación colegial o que hayan de ser tratadas por su conducto.

b) La desatención respecto al cumplimiento de los deberes colegiales, tales como no corresponder a los requerimientos o peticiones de respuesta o informes solicitados por los órganos colegiales.

c) El incumplimiento de las normas estatutarias, deontológicas o de los acuerdos adoptados por los órganos colegiales, salvo que constituyan falta de superior entidad.

d) Las simples irregularidades en la observación de la normativa sanitaria vigente, sin trascendencia directa para la salud pública.

e) Para los miembros de las Juntas de Gobierno de los Colegios, incumplir los acuerdos de la Asamblea General.

f) No comunicar al Colegio los cambios de domicilio profesional.

g) La infracción de cualesquiera otros deberes o prohibiciones contemplados en estos Estatutos y su Normativa de desarrollo aplicable, cuando no merezca la calificación de grave o muy grave.

**Artículo 52.**– Faltas graves.

Se considerarán faltas graves:

a) La indisciplina deliberadamente rebelde frente a los órganos colegiales y, en general, la falta grave de respeto debido a aquellos.

b) El incumplimiento de las normas estatutarias, deontológicas o de los acuerdos adoptados por los órganos colegiales, salvo que constituyan falta de inferior o superior entidad.

c) Los actos u omisiones que atenten gravemente a la moral, decoro, dignidad, prestigio y honorabilidad de la profesión, o sean contrarios al respeto debido a los colegiados.

d) Indicar una cualificación o título o formación que no se posea.

e) La infracción culposa o negligente del secreto profesional.

f) No corresponder a la solicitud de certificación o información de los pacientes en relación al contenido de sus historiales clínicos.

g) Organo profesionalak –beren eskumenak betetzen ari direnean– derrigortzea, mehatxatzea, errepre-saliatzea edo horiek larriki behartzea.

h) Publizitateari edo pazienteak erakartzeari begira, promesak egitea edo emaitza terapeutikoak bermatzea.

i) Pertsonen osasunari edo segurtasunari arriskua eraginez edo indarreko legeria nabarmen hautsiz publizitate profesionala egitea.

j) Jardueran, zerbitzuetan eta instalazioetan gorde behar diren baldintzei, kontrolei eta zuhurtzia-neurriei jaramonik ez egitea, pazienteren batengan kalteak sor baditzake, betiere.

k) Pertsonen duintasunari eraso egitea lanbidean jarduterakoan.

l) Organo profesionalak –beren eskumenak betetzen ari direnean– derrigortzea, mehatxatzea, errepre-saliatzea edo horiek larriki behartzea.

m) Falta arinetan berriro erortzea. Berrerortzea gertatu dela joko da, urte biko epean behintzat bost falta arin egiten direnean.

n) Elkargoko, estatutueto eta deontologiako obligazioak betetzen zabar jokatzeko behin eta berriro.

ñ) Egiteak bidegabeko lehiaren bidez gauzatzea.

**53. artikulua.**– Falta oso larriak.

Falta oso larritzat joko dira:

a) Arlo profesionalean delitutzat jotzen den edozein jarrera.

b) Pazienteak asmo gaiztoz edo nahita zaindu gabe uztea, pazienteari kalte larria egiten bazaio, betiere.

c) Sekretu profesionala doloz haustea.

d) Intrusismo profesionalari babesa edo estalketa ematea.

e) Kontsultategia irekitzea, segurtasun eta higie-neari buruz indarrean dagoen legeria bete gabe, eta horrek pazienteari edo langile laguntzaileari arriskua larria ekartzea.

f) Jakinaren gainean eta nahita egiten diren faltak, kalte larria badakarte, betiere.

g) Larritzat jotako faltetan berriro erortzea. Berrerortzea dagoela joko da, urte biko epean falta larri bat baino gehiago egiten direnean.

h) Estupefazianteen erabilerari buruzko arauak ez betetzea; eta lanbidean substantzia alkoholiko edo toxikoen eraginpean jardutea.

i) Laguntza ukatzea, premia-egoera denean edo diskriminazioko arrazoiak direla medio.

g) La coacción, amenaza, represalia o cualquier otra forma de presión grave ejercida sobre los órganos profesionales en el ejercicio de sus competencias.

h) Efectuar promesas o garantizar resultados terapéuticos con finalidades publicitarias o de captación de pacientes.

i) Realizar publicidad profesional con riesgo para la salud o seguridad de las personas o manifiesto incumplimiento de la legalidad vigente.

j) La inobservancia de los requisitos, controles y precauciones exigibles en la actividad, servicios e instalaciones, siempre que resulte algún perjuicio para algún o algunos pacientes.

k) El atentado contra la dignidad de las personas con ocasión del ejercicio profesional.

l) La coacción, amenaza, represalia o cualquier otra forma de presión grave ejercida sobre los órganos profesionales en el ejercicio de sus competencias.

m) La reincidencia en la comisión de faltas leves. Se entenderá que existe reincidencia cuando se cometan al menos cinco faltas leves en el plazo de 2 años.

n) La negligencia reiterada en el cumplimiento de las obligaciones colegiales, estatutarias y deontológicas.

ñ) Efectuar actos de competencia desleal.

**Artículo 53.**– Faltas muy graves.

Se considerarán faltas muy graves:

a) Cualquier conducta constitutiva de delito en materia profesional.

b) La desatención maliciosa o intencionada de los pacientes, siempre que se cause perjuicio grave al paciente.

c) La infracción dolosa del secreto profesional.

d) El encubrimiento o cualquier tipo de amparo prestado al intrusismo profesional.

e) La apertura de consultas sin cumplir la normativa vigente en materia de seguridad e higiene, con riesgo para los pacientes o el personal auxiliar.

f) Todas aquellas faltas que se realicen de forma consciente y deliberada, siempre que se produzca un daño grave.

g) La reincidencia en la comisión de infracciones calificadas como graves. Se entenderá que existe reincidencia cuando se cometa más de una falta grave en el plazo de dos años.

h) El incumplimiento de las normas sobre el uso de estupeficientes, así como la práctica profesional bajo los efectos de sustancias alcohólicas o tóxicas.

i) La denegación de auxilio en situaciones de necesidad o por razones discriminatorias.

j) Egia esan gabe, txostenak eta egiaztagiriak egi-tea.

k) Organo profesionalak –beren eskumenak bete-tzen ari direnean– derrigortzea, mehatxatzea, errepre-saliatzea edo horiek larriki behartzea.

**54. artikulua.**– Zehapenak.

1.– Artikulu honetan aipatzen diren faltengatik, zehapen hauek jar daitezke:

a) Ohartarazpen pribatua, ahozkoa edo idatzizkoa.

b) Ohartarazpen publikoa, zehatzeko ebazpen ir-moa elkargoaren adierazpideetan argitaratuz.

c) Isuna, Elkargo Profesionalei buruzko Euskal Legean ezarritako zenbatekoen arabera, edo zen-bateko horiek eguneratzen dituzten arauetan ezarrita-koaren arabera.

d) Lanbiderako desgaitasuna, gehienez ere hoge-i urtera artekoa.

e) Elkargotik kanporatzea.

2.– Falta arinak egiten dituztenei zehapen hauek ezarriko zaizkie: ohartarazpen pribatua edo publikoa, edo 300 eurora artekoa isuna edo unean-unean indar-rean den legerian egindako eguneratzetik ateratzen den zenbatekokoa.

3.– Falta larriak egiten dituztenei zehapen hauek ezarriko zaizkie: 301 eurotik 3004 eurora arteko isuna, edo unean-unean indarrean den legerian egindako eguneratzetik ateratzen den zenbatekokoa, edo, urte-betetik beherako epean, lanbiderako desgaitasuna.

4.– Falta oso arinak egiten dituztenei zehapen hauek ezarriko zaizkie: lanbideko jarduna etetea, gu-txienez urtebete eta egun batez eta gehienez hoge-i urtez, eta/edo 3005 eurotik 30.050 eurora arteko isuna, edo unean-unean indarrean den legerian egindako eguneratzetik ateratzen den zenbatekokoa.

5.– Falta oso larriak berriro eginez gero, elkargo-kidea kanporatu egin daiteke elkargotik; horretarako, beharrezkoa izango da erabakia organo eskuduneko kideetatik bi herenak hartzea.

6.– Lanbideko jarduna aldi baterako etenarazteko zehapena nahiz elkargotik kanporatua izateko zeha-pena jaso duenari beste elkargo bateko kide izateko desgaitasuna ere ezarriko zaio, harik eta zehapena indarrean den arte.

7.– Aurreko paragrafoetan aurreikusitako diziplina-zehapenek berekin batera dakarte: atzemandako akats edo irregulartasunak zuzendu beharra; egoera edo jarrera bidegabeak konpontzea; espedientearen izapi-deak egiterakoan ondorioztatu eta frogatu diren egin-tzetan oinarrituz, organo eskudunak aldi berean har dezan erabakia gauzatzea; eta, diziplina-espedienteak izapidetzerakoan edo behar diren jakinarazpeneterako

j) La emisión de informes o expedición de certifi-cados faltando a la verdad.

k) La coacción, amenaza, represalia o cualquier otra forma de presión grave ejercida sobre los órga-nos colegiales en el ejercicio de sus competencias.

**Artículo 54.**– Sanciones.

1.– Por razón de las faltas previstas en el presente Capítulo, pueden imponer las siguientes sanciones:

a) Amonestación privada, verbal o por escrito.

b) Amonestación pública, mediante la publicación de la resolución sancionadora firme en los órganos de expresión colegiales.

c) Multa, en las cuantías establecidas en la Ley Vasca de Colegios Profesionales o normativa que ac-tualice dichas cuantías.

d) Inhabilitación profesional hasta un máximo de veinte años.

e) Expulsión del Colegio.

2.– Las faltas leves serán sancionadas con amones-tación privada o pública o multa hasta un máximo de 300 euros o en la cantidad que resulte de las ac-tualizaciones que se realicen en la legislación vigente en cada momento.

3.– Las faltas graves serán sancionadas con multa de 301 euros a 3004 euros, o en la cantidad que re-sulte de las actualizaciones que se realicen en la legis-lación vigente en cada momento o con inhabilitación para el ejercicio profesional con tiempo inferior a un año.

4.– Las faltas muy graves serán sancionadas con suspensión del ejercicio profesional por tiempo míni-mo de un año y un día e inferior a veinte años y/o multa de 3005 Euros a 30.050 Euros, o en las can-tidades que resulte de las actualizaciones que se reali-cen en la legislación vigente en cada momento.

5.– La reiteración en la comisión de faltas muy graves podrá sancionarse con la expulsión del Cole-gio, para la que el acuerdo deberá adoptarse dos ter-ceras partes de los miembros del órgano competente.

6.– Tanto las sanciones de suspensión temporal del ejercicio profesional como la de expulsión del Cole-gio llevarán aneja la inhabilitación para incorporarse a cualquier otro Colegio mientras la sanción esté vi-gente.

7.– Cada una de las sanciones disciplinarias pre-vistas en los apartados anteriores llevará aparejada la obligación de subsanar o corregir los defectos e irre-gularidades observados; rectificar las situaciones o conductas improcedentes; ejecutar, en definitiva, el acuerdo que, simultáneamente, se adopte por el ór-gano competente a raíz de hechos deducidos y com-probados durante la tramitación del expediente, y

errekerimenduak notarioaren bidez egiterakoan sortutako gastuak ordaintzea.

8.– Zehapenak ezartzeko, mailakatu egin beharko da erruztatuaren erantzukina eta, horretarako, egindako arau-haustearen izaerari, haustearen eraginari eta erantzukizuna alda dezaketan gainerako zer-nolakoei begiratuko zaie. Ahalmena izango da bidezkotzat jotako zehapena ezartzeko, nahiz eta zehapen bat baino gehiago ezarri falta-mota bakoitzerako. Hala ere, aplikatu beharreko zuzenketa kalifikatu eta zehazteko, honako zer-nolako hauek hartuko dira kontuan:

- a) Pazienteari, hirugarrenen batzuei, profesionali edo elkargoari eragindako kalte-galeren larritasun-maila.
- b) Nahitakotasun-, zehazkiagabekeria- edo zabarkeria-maila.
- c) Espedientea izapidetzerakoan organo eskudunaren aurrean erakutsitako temakeria edo menik ez egiteko borondatea.
- d) Egite zehagarriaren iraunaldia.
- e) Berrerortzeak.

9.– Falta larri edo oso larriengatik zehapenak ezartzen dituzten ebazpenak, administrazioaren bidean irmoak direnean, osasungintzako agintariei, hirugarrenen eta herritarrei jakinarazi ahal izango zaizkie, horretarako bidezkotzat jotako komunikabideak erabilita.

10.– Lanbide-jarduna eteteko zehapenak eta osasun publikoari eragin diezaioketen jokabideei dagozkienak osasungintzako eta gobernuko agintariei jakinaraziko zaizkie.

**55. artikulua.**– Diziplina-erantzukizuna azkentzea.

Diziplina-erantzukizuna azkendu egingo da:

- a) Erruztatua hiltzen denean.
- b) Zehapena betetzen denean.
- c) Administrazio-prozedurari buruz indarrean dauden legeetan xedatutakoaren arabera, arau-haustek edo zehapenak preskribituta geratzen direnean.
- d) Dagokion elkargoak hala erabaki duelako, Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoen Kontseiluak edo, horren ezean, Kontseilu Nagusiak berretsi ondoren.

### 3. ZATIA PROZEDURA

**56. artikulua.**– Prozedura.

1.– Kapitulu honetan ezarritako prozeduraren arabera, ezin izango da inolako diziplina-zehapenik jarri, aldez aurretik ez bada espedienterik ireki.

abonar los gastos ocasionados con motivo de la tramitación de los expedientes disciplinarios o de los requerimientos que se hubieran tenido que efectuar por conducto notarial para las notificaciones oportunas.

8.– Para la imposición de sanciones, se deberá graduar la responsabilidad del inculpado en relación con la naturaleza de la infracción cometida, trascendencia de ésta y demás circunstancias modificativas de la responsabilidad, teniendo potestad para imponer la sanción adecuada, aun cuando fuera más de una la que se establezca para cada tipo de faltas. En todo caso, para la calificación y determinación de la corrección aplicable se tendrá en cuenta las siguientes circunstancias:

- a) La gravedad de los daños y perjuicios causados al paciente, terceras personas, profesionales o Colegio.
- b) El grado de intencionalidad, imprudencia o negligencia.
- c) La contumacia demostrada o desacato al órgano competente durante la tramitación del expediente.

- d) La duración del hecho sancionable.
- e) Las reincidencias.

9.– Las resoluciones que impongan sanciones por faltas graves o muy graves, una vez firmes en vía administrativa, podrán ser dadas a conocer a las autoridades sanitarias, a terceros interesados y a la población en general, utilizando los medios de comunicación que se consideren oportunos.

10.– Las sanciones de suspensión de ejercicio profesional y de las conductas que puedan afectar a la salud pública serán comunicadas a las autoridades sanitarias y gubernativas.

**Artículo 55.**– Extinción de la responsabilidad disciplinaria.

La responsabilidad disciplinaria se extinguirá:

- a) Por muerte del inculpado.
- b) Por cumplimiento de la sanción.
- c) Por prescripción de las infracciones o de las sanciones, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente sobre el procedimiento administrativo.
- d) Por acuerdo del Colegio respectivo, ratificado por el Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco y, en su defecto, por el Consejo General.

### APARTADO 3 PROCEDIMIENTO

**Artículo 56.**– Procedimiento.

1.– No podrá imponerse sanción disciplinaria alguna sin previo expediente instruido al efecto, con arreglo al procedimiento establecido en el presente Capítulo.

2.– Zehapen-prozedurak araubide orokorrari jarraituko dio, indarrean dauden legeetan eta horiek garatzen dituzten gainerako arauetan ezarritakoari.

**57. artikulua.**– Eskumena.

1.– Elkargoko Deontologia Batzordeko kide bati egokituko zaio zehapen-prozeduraren instrukzioa egitea. Elkargoko administrazio-saileko kide bat izango da idazkaria, Gobernu Batzordeak izendatuta.

Espedientea ireki zaiona zein elkargotako kide den hango Gobernu Batzordeko lehendakariari dagokio zehatzeko ahala. Nolanahi ere, elkargoetako gobernu-batzordeetako kideek egiten dituzten faltak epaitzeko eta horiei zehapena jartzeko eskumena Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoek Kontseiluak izango du.

2.– Elkargo ofizial batekoak ez diren profesionalak elkargo horren jurisdikzioan arau-hausteren bat eginez gero, elkargoak informazio-espeditante bat izapidetu beharko du bi hilabeteko epean. Espedientea profesional horiek kide diren elkargo ofizialera bidaliko da, eta hark, hala badagokio, zehapen-espeditantearen instrukzioa egin eta ebazpena emango du.

3.– Kasu guztietan, edozein zehapen ezarri baino lehen, Deontologia Batzordeari entzungo zaio, nahiz haren txostena loteslea izan ez. Espedientea ireki zaiona elkargokidea bada, orduan, Elkargoko Deontologia Batzordeari entzungo zaio. Espedientea ireki zaiona Gobernu Batzordeko kidea bada, Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoek Kontseiluko Deontologia Batzordeari entzungo zaio.

4.– Zehapena ezartzeko erabakiak berehala bete-araztekoak izango dira, egokitzen diren errekurtsioei kalterik egin gabe.

5.– Elkargoak berehala emango dio Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoek Kontseiluari irekitako diziplina espeditanteetan eman diren ebazpenen berri, horien kopia bat bidaliz.

6.– Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoek Kontseiluak eta elkargoak zehapenen erregistro bat izango dute, eta gorde egin beharko dute espeditantea, harik eta diziplina-erantzukizun azkendu arte. Diziplina-zehapen irmoak elkargokidearen espeditante pertsonalean jaso beharko dira.

Oharpen horiek ofizioz ezereztuta geldituko dira urtebete igarotzen denean, zehapena bete edo preskribitzen den egunetik kontatzen hasita.

2.– El procedimiento sancionador seguirá el régimen general establecido en la legislación vigente y demás normativa que lo desarrolla.

**Artículo 57.**– Competencia.

1.– La instrucción del procedimiento sancionador corresponderá a un miembro de la Comisión Deontológica del Colegio y la función de secretario será llevado a cabo por un miembro del departamento administrativo del Colegio, por designación de la Junta.

La potestad sancionadora corresponde al Presidente de la Junta de Gobierno del Colegio en el que el expedientado estuviera colegiado. No obstante, el enjuiciamiento y sanción de las faltas cometidas por los miembros de las Juntas de Gobierno de los Colegios serán competencia del Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco.

2.– En el caso de infracciones cometidas por profesionales no pertenecientes al Colegio Oficial en cuya jurisdicción se hubieren cometido, éste deberá tramitar un expediente informativo en el plazo de dos meses, que será remitido al Colegio Oficial en el que estuvieren colegiados, que, en su caso, instruirá y resolverá el expediente sancionador.

3.– En todos los casos, antes de imponerse cualquier sanción, será oída la Comisión Deontológica, cuyo informe no será vinculante. Si el expedientado es Colegiado, se oirá a la Comisión Deontológica del Colegio. Si el expedientado es miembro de Junta de Gobierno, se oirá a la Comisión Deontológica del Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco.

4.– Los acuerdos sancionadores serán inmediatamente ejecutivos, sin perjuicio de los recursos que procedan.

5.– El Colegio dará cuenta inmediata al Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco de las resoluciones recaídas en los expedientes disciplinarios incoados, mediante remisión de una copia de las mismas.

6.– El Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco y el Colegio llevarán un registro de sanciones, y estarán obligados a conservar el expediente hasta la extinción de la responsabilidad disciplinaria. Las sanciones disciplinarias firmes se harán constar en el expediente personal del colegiado.

Tales anotaciones se cancelarán de oficio una vez transcurrido el plazo de un año a contar desde el día de cumplimiento o prescripción de la sanción.

### III. TITULUA

#### ELKARGOKIDEAK

##### I. KAPITULUA

##### LANBIDE-JARDUNERAKO BETEKIZUNAK

**58. artikulua.**– Lanbide-jardunerako eta elkargoko kide izateko betekizunak.

a) Dentista profesioan Arabako lurralde historikokoan legez aritzeko beharrezko betekizuna da Elkargo honetako kide izatea eta eskatzen diren lege-, arau- eta estatutu-betekizunak betetzea.

Aurreko paragrafoan xedatutakoari unean-unean legez ezarritako salbuespenak aplikatuko zaizkio.

Odontologo eta estomatologoek beste elkargoren batean inskripzioa eginda duten profesionalak jardun ahal izango dute beren lanbidean elkargo honen eremuan, baita alderantziz ere.

b) Elkargoko kide izan ahal izango dira, indarreko legeriaren arabera unibertsitate-titulua duten profesional guztiak, baldin-eta titulu horrek hortz-haginetako, ahoko, masailezurretako eta inguruko ehunetako anomalia eta gaixotasunei aurre hartzeko, eta horiek diagnostikatzeko eta tratatzeko jardueramultzoari aurre egiteko gaitzen baditu.

Elkargokideek beren bizilekua eta/edo lantokia elkargoaren lurralde-eremuaren barruan eduki beharko dute beti.

##### II. KAPITULUA

##### ELKARGORATZEAK, ALTAK ETA BAJAK.

**59. artikulua.**– Elkargoratzeak.

1.– Elkargoratzeko eskaera egiteko, profesionalak eskabide bat helaraziko diote elkargoko lehendakariari; eskabidean, gutxienez, hauek egiaztatu beharko dira:

a) Dentistaren lanbidean jarduteko legez eskatzen diren tituluetariko bat, gutxienez, izan beharko da.

Profesional graduatu berriren batek titulua eskuratzetik izan ez arren, Gobernu Batzordeak elkargoko kide egin ahal izango du, baldin profesional horrek dagozkion ikasketak amaitu dituela eta titulua eskuratzeko eskubideak ordainduta dituela frogatzen badu. Nolanahi ere, titulua eskuratzeko bat elkargoan aurkeztu beharko du, erregistro-ondorioetarako.

b) Ezin izango da egon, lanbidean jarduteko desgaitasuna jasota edo ezgaituta.

c) Elkargoak zehaztutako sarrera-kuota ordaindu beharko da.

### TÍTULO III

#### DE LOS COLEGIADOS

##### CAPÍTULO I

##### REQUISITOS PARA EL EJERCICIO PROFESIONAL

**Artículo 58.**– Requisitos para el ejercicio profesional y pertenencia al Colegio.

a) Para ejercer legalmente la profesión de Dentista en el Territorio Histórico de Álava, es requisito imprescindible estar incorporado en este Colegio y cumplir los requisitos legales, normativos y estatutarios exigidos.

A lo establecido en el párrafo anterior, se serán de aplicación las excepciones legalmente establecidas en cada momento.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, los profesionales inscritos en cualquier otro Colegio de Odontólogos y Estomatólogos podrán ejercer la profesión en el ámbito de este Colegio y viceversa.

b) Podrán pertenecer al Colegio todos los profesionales con titulación universitaria que les capacite, conforme a las leyes vigentes, para realizar el conjunto de las actividades de prevención, de diagnóstico de tratamiento de las anomalías y enfermedades de los dientes, de la boca, de los maxilares y de los tejidos anejos.

Los colegiados deberán siempre residir y/o desempeñar dicha actividad profesional dentro del ámbito territorial del Colegio.

##### CAPÍTULO II

##### INCORPORACIONES, ALTAS Y BAJAS

**Artículo 59.**– Incorporaciones.

1.– La solicitud de ingreso de profesionales en el Colegio se efectuará mediante instancia dirigida al Presidente del mismo con la que se acreditaran, al menos, los siguientes extremos:

a) Estar en posesión de uno de, al menos, uno de los títulos legalmente exigibles para el ejercicio de actividades propias de la profesión de dentista.

Para el supuesto de que algún profesional recién graduado no hubiere podido obtener el título, la Junta de Gobierno podrá proceder a la colegiación del mismo, siempre y cuando el profesional acredite haber realizado los estudios correspondientes y justifique tener abonados los derechos de expedición del título. Ello no obstante, dicho profesional, una vez lo tenga en su poder, deberá presentarlo en el Colegio para su registro.

b) No encontrarse inhabilitado o incapacitado para el ejercicio profesional.

c) Satisfacer la cuota de ingreso que determine el Colegio.

d) Eskatzaileak estatutu hauen eta Etika eta Deontologia Kodearen berri baduela egiaztatzen duen adierazpena, horiek beteko dituen promesa eginda.

e) Lan egiten duten klinika –edo klinikak, bat baino gehiago izanez gero– non kokatuta dauden erakusten duten adierazpena. Bat baino gehiago izanez gero, behinena zehaztu beharko da, guztietan ere zein lan-ordutegi duten aditzera emanaz.

f) Aseguru-poliza hitzartuta duela frogatzen duen agiria, erantzukizun zibil profesionala jaso eta ezalduen duena.

g) Jarduten ez duen profesionalak zinpeko adierazpena egin beharko du, jardunean ez dagoela dioena.

h) Elkaragoari egoitza profesionalaren aldaketen berri emateko konpromiso idatzia.

2.– Elkargoratzeko eskaera egiteko, sozietate profesionalek eskabide bat helaraziko diote elkargoko lehendakariari; eskabidean, gutxienez, hauek egiaztatu beharko dira:

a) Sozietatearen eratze-eskriura publikoa eta Merkataritza Erregistroan sozietateak duen inskripzioaren ziurtagiria.

b) Bazkide profesionalen eta ez-profesionalen identifikazioa; lehenengoei dagokienez, elkargokidezenbakia eta zein elkargo profesionaletakoa den adieraziko da. Administrazioaren eta ordezkartzaren ardura duten pertsonen identifikazioa.

c) Bazkideek eta/edo administratzaileek nahiz kontratu sozialak aldaketarik izanez gero, aldaketa elkaragoari jakinarazteko konpromiso idatzia.

3.– Eskatzailea Espainiako edo Europar Batasuneko estatu kideren bateko elkargoren batetik etorritakoa bada, elkargo horretan –jardule modura behinik behin– baja hartu duela frogatzen duen agiria aurkeztu beharko du. Halaber, elkargoarekiko eta lanbidearekiko dituen eginkizunak zuzen bete dituela ziurtatzen duen agiria ere aurkeztu beharko du; horrekin batera, ezarri zaizkion zehapenen berri eman beharko du, horietatik birgaitu gabe egonez gero, eta, orobat, elkargoko kuotak ordaindu izana eta gainerako karga ekonomikoak kendu izana erakutsi beharko du.

4.– Europar Batasunekoak ez diren eskatzaile atzeritarrek lan- eta bizileku-baimena ere aurkeztu beharko dituzte; nolana ere, elkarrekikotasun printzipioa eta indarrean dauden legeetan xedatutakoa aplikatuko zaizkie.

**60. artikulua.**– Eskaera onartzea.

Bidezkotzat jotzen dituen egiaztapenak egin ondoren, Gobernu Batzordeak, eskabidea aurkeztutako egunetik kontatzen hasita, hogeita hamar baliorduneko epea izango du eskatzailea, hala badagokio, elkar-

d) Declaración acreditativa de que el solicitante tiene conocimiento de los presentes Estatutos y del Código de Ética y Deontología, prometiendo su cumplimiento.

e) Declaración comunicando la ubicación de su clínica, o clínicas si tuviere más de una, con determinación, en este caso de la elegida como principal así como del horario de ejercicio en todas ellas.

f) Justificante de tener concertada la correspondiente póliza de seguros que contemple y cubra la responsabilidad civil profesional.

g) El profesional no ejerciente deberá realizar una declaración jurada en la que especifique el carácter no ejerciente.

h) Compromiso escrito de comunicar al Colegio cualquier cambio de domicilio profesional que se produzca.

2.– La solicitud de ingreso de Sociedades Profesionales en el Colegio se efectuará mediante instancia dirigida al Presidente del mismo con la que se acreditarán, al menos, los siguientes extremos:

a) La escritura pública de constitución de la sociedad y certificación acreditativa de su inscripción en el Registro Mercantil.

b) Identificación de los socios profesionales y no profesionales y, en relación con los primeros, número de colegiado y Colegio Profesional de pertenencia. Y la identificación de las personas que se encarguen de la administración y representación.

c) Compromiso escrito de notificar al Colegio cualquier cambio de socios y/o administradores, así como cualquier modificación el contrato social.

3.– Si el solicitante procediera de otro Colegio del Estado español o de otro de un Estado Miembro de Unión Europea, el mismo deberá aportar certificado acreditativo de haberse dado de baja, al menos como ejerciente, en el mismo. Asimismo, deberá aportar certificado, tanto de haber cumplido correctamente sus deberes colegiales y profesionales con indicación de las sanciones que le hayan podido ser impuestas y no rehabilitadas, como de haber satisfecho sus cuotas colegiales y levantado las demás cargas económicas que pudieran existir.

4.– Los solicitantes extranjeros, no comunitarios, deberán aportar, además, el correspondiente permiso de trabajo y residencia estándose, en cualquier caso, al principio de reciprocidad y a lo dispuesto en las disposiciones legales vigentes.

**Artículo 60.**– Aprobación de la solicitud.

La Junta de Gobierno, tras practicar las comprobaciones que estime oportunas, deberá acordar la colegiación, si procediere, en el plazo de treinta días hábiles desde la fecha de solicitud comunicando su



goko kide egiteko. Horren berri interesatuari eman beharko dio idatziz, hamar eguneko epean.

**61. artikulua.**— Onarpena geroratzea.

Gobernu Batzordeak etenda utzi edo atzeratu egin ahal izango du elkargoko kide egitea, horretarako ebazpena arrazoitua emanda, honako kasu hauetan:

a) Aurkeztutako dokumentuak nahiko ez badira, akatsak badituzte eta osagabeak edo irakurtezinak badira.

Gobernu Batzordeak, horrelakoetan, bere irizpidez, hiru hilabetera arteko epea eman ahal izango du dokumentazioa osatzeko edo atzemandako akatsak zuzentzeko.

b) Aurkeztutako dokumentuen legitimitate edo benetakotasunari buruzko zalantza arrazoizkoak daudenean.

Horrelakoetan, Gobernu Batzordeak etenda utzi-ko du elkargoko kide egitea, harik eta sortutako zalantzak uxatzeko edo berresteko izapideak amaitzen diren arte. Izapide horiek bizkortasun osoz egin beharko dira, gehenez ere hiru hilabeteko epean, edo elkargoaren eskaeraz abiarazitako prozedura judizialek iraun bitartean.

**62. artikulua.**— Kide egiteko eskaera ukatzea.

1.— Gobernu Batzordeak, ebazpen arrazoituz, ukatu egin ahal izango du elkargoko kide egitea, honako kasu hauetan:

a) Aurreko artikuluko a) idatz-zatian aipatutako epea igaro eta dokumentuak osatu gabe daudenean edo atzemandako akatsak zuzendu ez direnean.

b) Aurreko artikuluko b) idatz-zatian aipatutako izapideak egin eta dokumentuak legezkoak ez direla edo faltsuak direla frogatzen denean.

c) Ondorengo egoerak nabarmenak direnean: eska-tzailearen ezgaitasun fisikoa; aurkeztutako dokumen-tuen desegokitasuna; titulu nahikorik ez izatea; edo akatsak, hiru hilabeteko epean, zuzentzea ezinezkoa izatea.

d) Oro har, estatutu hauetan jaso eta ezarritako baldintzaren bat betetzen ez denean.

2.— Elkargoko kide egitea ukatuz gero, ukapen horrekin batera itzuli egin beharko da elkargoratzekuotaren zenbatekoa; zenbateko horri, alde zuzetik, elkargoratzeko eskabidea izapidetzeak sortutako gastu administratiboek dagokiena kenduko zaio.

**63. artikulua.**— Ezgaitasun- eta desgaitasun-arrazoiak.

1.— Dentistaren lanbidean jarduteko, hauek dira ezgaitasun- eta desgaitasun-arrazoiak:

decisión al interesado en el plazo de otros diez días por escrito.

**Artículo 61.**— Aplazamiento de la aprobación.

La Junta de Gobierno podrá acordar, mediante resolución motivada, la suspensión o aplazamiento provisional de la colegiación en los siguientes supuestos:

a) Cuando los documentos presentados fueran insuficientes, erróneos, incompletos o ilegibles.

En éste supuesto la Junta de Gobierno podrá conceder, discrecionalmente, un plazo de hasta tres meses para completar la documentación o subsanar los defectos apreciados.

b) Cuando se tengan dudas racionales sobre la legitimidad o autenticidad de los documentos presentados.

En este supuesto la Junta de Gobierno suspenderá la colegiación hasta que se realicen las gestiones oportunas tendentes a disipar o confirmar las dudas planteadas. Dichas gestiones deberán realizarse con la máxima celeridad durante un plazo máximo de tres meses o en tanto duren los procedimientos judiciales que hubieran podido iniciarse a instancia del Colegio.

**Artículo 62.**— Denegación de la Colegiación.

1.— La Junta de Gobierno podrá denegar la colegiación, mediante resolución motivada, en los siguientes supuestos:

a) Cuando una vez transcurrido el plazo a que se hace referencia en el apartado a) del artículo anterior, la documentación no haya sido completada o sus defectos no hayan sido subsanados.

b) Cuando efectuados los trámites a que se refiere el apartado b) del artículo anterior, quede acreditada la ilegalidad o la falsedad de los documentos.

c) Cuando se deduzca palpablemente la incapacidad física del solicitante, la improcedencia de la documentación presentada, la carencia de títulos suficientes o la observancia de ser imposible la subsanación de defectos en el plazo máximo de tres meses.

d) En general, cuando se incumpla alguno de los requisitos comprendidos y exigidos en los presentes Estatutos.

2.— En el supuesto de que la Colegiación fuera denegada, junto dicha denegación se deberá devolver el importe de la cuota de ingreso, previa deducción del importe de los gastos administrativos generados por la tramitación de su petición de colegiación.

**Artículo 63.**— Causas de incapacidad e inhabilitación.

1.— Se consideran causa de incapacidad e inhabilitación para el ejercicio de la profesión de dentista.

a) Ezintasun fisikoak edo psikikoak, beren izaera edo sakontasunaren ondorioz lanbide-eginkizun propioa betetzea eragozten badute.

Elkargoko kide izan nahi duenaren gaitasun fisiko edo psikikoari buruzko zalantza sendoak baditu elkargoak, ziurtagiri medikua eska diezaioke, bere osasun fisikoa zein mentala onak direla frogatzen dituen.

b) Dentistaren lanbidean jarduteko beren-beregi desgaitasuna jasota edo eginkizunetan etenda egotea, epaileak edo korporazioak emandako ebazpen irmoz.

2.- Ezgaitasuna edo desgaitasuna desagertuko dira, hain zuzen ere, horietarako arrazoiak desagertzen direnean edo, estatutu hauen arabera, diziplinazko erantzukizuna azkentzen denean.

**64. artikulua.**– Elkargokide-izaera galtzea.

1.– Honako arrazoi hauengatik galduko da elkargokide-izaera:

a) Elkargokidea hil delako.

b) Borondatezko baja hartu delako, elkargoaren lurralde-eremuan jardun profesionala bertan behera utzita.

c) Jarritako epeen barruan ez direlako ordaindu ohiko eta ezohiko kuota erabakitakoak, ez eta ordaindu beharreko elkargoko gainerako kargak ere. Elkargokide-izaera galdu aurretik, elkargoak ordainketa egiteko eskatu beharko du.

d) Sozietate profesionalen kasuan, Merkataritza Erregistroko inskripzioa ezereztu izana.

2.– Aurreko paragrafoko b) idatz-zatian adierazitako arrazoiengatik galduz gero elkargokide izaera, horren berri idatziz emango zaio interesatuari. Jaso egingo da gorabehera hori, eta gertaeraren unetik beretik izango ditu ondorioak.

3.– Bajak, arrazoi edozein dela ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoen Kontseiluari jakinaraziko zaizkio.

4.– Artikulu honetako 1. paragrafoko c) idatz-zatiari dagokionez, elkargokideek beren eskubideak birgaitzerik izango dute. Horretarako, zor dutena eta elkargoko kide berriro egiteko eskubideak ordaindu beharko dituzte.

5.– Jardun profesionala eragozten duen ezgaitasun fisiko eta/edo psikikorik etorriz gero, bi aukera izango ditu interesatuak: elkargoan baja hartzea edo jarduten ez duen elkargokide moduan jarraitzea.

a) Los impedimentos físicos o psíquicos que, por su naturaleza o intensidad, no permitan el cumplimiento de la función profesional característica.

Cuando el Colegio tenga dudas fundadas respecto a la capacidad física o psíquica del aspirante podrá solicitar al Colegiado un certificado médico acreditativo de su buena salud física y mental.

b) La inhabilitación o suspensión expresa para el ejercicio de la profesión de dentista en virtud de resolución judicial o corporativa firme.

2.– La incapacidad o inhabilitación desaparecerá cuando cesen las causas que la hubiere motivado, o se haya extinguido la responsabilidad disciplinaria conforme a los presentes Estatutos.

**Artículo 64.**– Pérdida de la condición de colegiado.

1.– Se perderá la condición de colegiado por alguna de las siguientes causas:

a) Por defunción del Colegiado.

b) Baja voluntaria por cese en la actividad profesional en el ámbito territorial del Colegio.

c) Por dejar de satisfacer, dentro de los plazos señalados, tanto las cuotas ordinarias como las extraordinarias acordadas, así como las demás cargas colegiales a que viniere obligado. Con carácter previo a la pérdida de la condición de colegiado, el Colegio le deberá haber requerido de pago.

d) En el caso de las Sociedades Profesionales, la cancelación de su inscripción en el Registró Mercantil.

2.– La pérdida de condición de colegiado por la causa b) del número anterior deberá de ser comunicada por escrito al interesado, dejando la debida constancia de ello, surtiendo los efectos oportunos a partir de dicho momento.

3.– Las bajas, cualquiera que sea su motivo, deberán de ser comunicadas al Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco.

4.– En el caso del apartado c) del número 1 del presente artículo podrán rehabilitar sus derechos pagando lo adeudado y la cantidad que correspondiere como derechos de nueva colegiación.

5.– En caso de sobrevenir incapacidades físicas y/o psíquicas probadas que impidan el ejercicio profesional, el interesado podrá optar entre darse de baja del Colegio o continuar como colegiado no ejerciente.

III. KAPITULUA  
JARDUN PROFESIONALERAKO JAKINARAZPENA

**65. kapitulua.**– Beste elkargo batean lanean jardutea.

Beste elkargo profesional bateko kide izanik elkargo honen eremuan lanean jardun nahi duten profesionalak –eta alderantziz– ez diote elkargoari jardun horren gorabeheraren berririk eman beharko.

Lanbideko egintza bakoitzari dagokionez, elkargokidea bere jardun profesionala garatu den elkargoko diziplina-araubidearen menpean geratuko da eta lanbideko egintza horiek elkargoaren aurrean erantzun beharra sor diezaiokete.

IV. KAPITULUA  
ELKARGOKIDE-MOTAK

**66. artikulua.**– Elkargokide-motak.

1.– Elkargokideen sailkapena:

- a) Jarduneko numerarioak.
- b) Jardunean ez dauden numerarioak.
- c) Sozietate profesionalak.

2.– Dentista-lanbidea pazienteengan praktikatzen duten profesionalak dira jarduneko elkargokideak.

3.– Jardunean ez dauden elkargokideak dira: elkargokide izan nahi, baina lanbidean jarduten ez dutenak; edo, atzerriko titulua duten profesionalak izan, gure herrian ikasketak sakontzen aritu eta irakaskuntzarako ahalmena duen erakunde nazional batek abalaturik egonez gero, elkargoan inskribatzeko eskatu dutena. Inskribatze hori modu diskrezionalen eta zuhurki emango da ikasketek ustez iraungo duten aldirako.

4.– Sozietate profesionalen ezaugarriak hauek dira: jarduera profesionalen modu erkidean aritzea eta unean-uneko legeriaren arabera hala eratuta egotea.

5.– Elkargokide numerarioek, jardunean egon edo ez, «ohorezko elkargokideak» bereizgarri ohorezkoa jaso dezakete, baldin eta, elkargoaren, zientziaren edo lanbidearen ikuspuntutik, lan garrantzizkoa eta merituzkoa egin badute odontoestomatologiari dagokionez.

Kategoria hori ohorezkoa izango da eta Batzar Orokorrak erabaki beharko du, Gobernu Batzordearen proposamena jaso ondoren.

CAPÍTULO III  
COMUNICACIÓN DE EJERCICIO PROFESIONAL

**Artículo 65.**– ejercicio profesional en otro Colegio

Los profesionales que pertenezcan a otro Colegio Profesional y pretendan ejercitar la profesión en el ámbito de este Colegio, y viceversa, no tendrá que comunicar al Colegio en relación a las circunstancias de este ejercicio.

El colegiado quedará sometido al régimen disciplinario del Colegio, en relación a cada acto profesional, en el que haya desarrollado su actuación profesional del que deriva su posible responsabilidad colegial.

CAPÍTULO IV  
CLASES DE COLEGIADOS

**Artículo 66.**– Clases de colegiados.

1.– Los colegiados se clasifican en:

- a) Numerarios ejercientes.
- b) Numerarios sin ejercicio.
- c) Sociedades Profesionales.

2.– Serán colegiados con ejercicio cuantos profesionales practiquen la dentistería ejerciéndola sobre pacientes.

3.– Serán Colegiados sin ejercicio aquellos profesionales que, deseando pertenecer al Colegio, no ejerzan la profesión o aquellos profesionales con título extranjero que, por motivos de ampliación de estudios en nuestro país y avalados por alguna institución nacional con capacidad docente soliciten la inscripción en el Colegio, que se concederá, discrecionalmente, por el tiempo que prudencialmente se calcule la duración de los estudios.

4.– Serán Sociedades Profesionales aquellas que tengan por objeto social el ejercicio en común de una actividad profesional y que se constituyan como tal conforme a la legislación vigente en cada momento.

5.– Los Colegiados numerarios, ejercientes o no ejercientes, podrán ser distinguidos con la distinción honorífica de «Colegiados de Honor» siempre que hayan realizado una labor relevante y meritoria, desde el punto de vista colegial, científico o profesional, en relación con la odontoestomatología.

Esta categoría será puramente honorífica y deberá de ser acordada por la Asamblea General, a propuesta de la Junta de Gobierno.

V. KAPITULUA  
ELKARGOKIDEEN ESKUBIDEAK, EGINBEHARRAK  
ETA DEBEKUAK.

**67. artikulua.**– Elkargokideen eskubideak.

Elkargokideek eskubide hauek izango dituzte:

a) Lanbidean askatasun osoz jarduteko eskubidea izango dute, zuzenbidearen, deontologiaren eta estatutuen eremuaren barruan.

b) Korporazioaren kudeaketan parte hartzeko eskubidea izango dute eta, beraz, eskariak egiteko, botoa emateko eta zuzendaritza karguetara heltzeko eskubideez baliatu ahal izango dute, estatutuetan ezarritako prozeduren eta baldintzen arabera.

c) Lanbidean zuzen jarduteko beharko luketen laguntza eta babesa elkargoari eskatu eta jasotzeko eskubidea izango dute. Elkargoak ordezkariak eta laguntza eskainiko die, inoiz agintariei, auzitegiei, eta erakunde publiko edo pribatuei erreklamazio funtsatuak aurkeztu beharrean daudenean eta jardun profesionalean sor dakizkien auzietan. Prozeduran zehar sortutako gastuak eta kostu juridikoak elkargokideak ordainduko ditu, non eta, erreklamazio horiek interes orokorrekoak direlako, gobernu-organoei bestelako erabakirik hartzen ez duten.

d) Elkargoak dituen gizarte-aurreikuspen eta -laguntzako erakundeetako eta erakunde asistentzial, kultural eta zientifikoetako erakundeetako partaide izateko eskubidea.

e) Eskatutakoan elkargotik informazioa jasotzeko eskubidea, baldin halakorik badu.

f) Lanbide-jardunari dagozkion ordainsariak jasotzeko eskubidea.

g) Estatutu hauen, legeen eta indarreko arauen ondorio diren gainerako eskubide guztiak.

**68. artikulua.**– Elkargokideen eginbeharrak.

1.– Elkargokide ooren funtsezko eginbeharra da lanbidean arau etiko eta deontologikoekin bat etortzea jardutea.

2.– Honako hauek ere, besteak beste, elkargokideen eginbeharrak izango dira:

a) Estatutuan eta Kode Deontologikoan jasotako aginduei men egin beharko diete, eta horiek zorrotz bete beharko dituzte.

b) Kuotak eta karga ekonomikoak, ohikoak eta ezohikoak, Batzarrak ezartzen duen zenbatekoz eta moduan ordainduko dituzte.

c) Ahalik eta leialtasunik handienaz jokatu dute elkargoarekiko eta beste elkargokideekiko harremanetan.

d) Ematen dituzten zerbitzuen kalitatea eta lanbidearen irudi ona zainduko dute. Elkargoari jakinarazi egingo diote legearen aurkako instalazioak daudela,

CAPÍTULO V  
DERECHOS, DEBERES Y PROHIBICIONES DE LOS  
COLEGIADOS

**Artículo 67.**– Derechos de los Colegiados.

Corresponden a los colegiados, los siguientes derechos:

a) Ejercer la profesión con plena libertad, dentro del marco Jurídico, Deontológico y estatutario.

b) Participar en la gestión corporativa y, por tanto, ejercer el derecho de petición, el de voto y el de acceso a los puestos y cargos directivos, mediante los procedimientos y con los requisitos establecidos estatutariamente.

c) Recabar y obtener del Colegio la asistencia y protección que pueda necesitar para el buen ejercicio de la profesión, siendo representado y apoyado por el mismo, cuando necesiten presentar reclamaciones fundadas a las autoridades, tribunales, entidades públicas o privadas y en cuantas divergencias surjan con ocasión del ejercicio profesional, corriendo de cargo del colegiado los gastos y costas jurídicas que el procedimiento ocasione, salvo decisión contraria de los Órganos de Gobierno en el supuesto de que tales reclamaciones fueran de interés general.

d) Pertenecer a las Instituciones de Previsión y Ayuda Social, asistenciales, culturales y científicas de que está dotada la Organización Colegial.

e) Recibir información del Colegio cuando la solicite, si dispusiese de ella.

f) Percibir honorarios acordes a su ejercicio profesional.

g) Cualesquiera otros derechos que resulten de estos Estatutos y en la legislación y normativa vigente.

**Artículo 68.**– Deberes de los colegiados.

1.– Es deber fundamental de todo colegiado ejercer la profesión con arreglo a las normas éticas y deontológicas.

2.– Son también deberes de los Colegiados, entre otros, los siguientes:

a) Acatar y cumplir estrictamente las prescripciones contenidas en el Estatuto y en el Código Deontológico.

b) Satisfacer las cuotas y cargas económicas, ordinarias y extraordinarias, en la cuantía y modo aprobado por la Asamblea.

c) Llevar con la máxima lealtad las relaciones con la Organización colegial y con los demás colegiados.

d) Velar por la calidad de sus prestaciones y por la buena imagen profesional, notificando a la Organización Colegial la existencia de instalaciones ilegales y

eta jardun onaren eta Kode Deontologikoaren aurka doazen jarduerak gertatu direla baldin halakoan berri badute.

e) Erantzun egin beharko diote elkargoak egin-dako eskaera orori, eta jakinarazi egin beharko diote elkargoari bizileku edo egoitza profesionala aldatu badute.

f) Elkargokideek bertaratu egin beharko dute eta parte hartu elkargoaren funtzionamendu onerako beharrezkoak diren jardueretan.

**69. artikulua.**– Elkargokideen debekuak.

1.– Elkargokideek, oro har, beren-beregi debekatuta izango dute indarreko lege eta arauetan, estatutu hauetan eta dentista-lanbidearen arau etiko eta deontologikoetan xedatutakoaren kontrako jarduera profesionalak garatzea.

Zehatzago esanda, elkargokide orok debekatuta izango du:

a) Sendatzeko prozeduren edo bitarteko pertsonalen eraginkortasuna bermatuta eskaintzea, baldin prozedura eta bitarteko horiek prestigio handiko zientzia-erakunde edo profesionalen onespenez ez badute.

b) Gaixoak tratatzeko zientifikoki kontrolatu gabeko baliabideak erabiltzea, eta elementu diagnostiko eta terapeutikoak aplikatu izana disimulatu edo plantak egitea.

c) Bezeroak edozein eratako kontsulta publikoetatik irabazte xedeko kontsulta partikularretara –norberarenak edo besterenak– desbideratzea.

d) Beste batzuen intrusismo profesionala eta legez kontrako jardun profesionala eta praktikak onartzea edo ezkatzea.

e) Aho-hortzetako osasun-zientziei beren-beregi ez dagozkien formula, zeinu edo hizkerak erabiltzea.

f) Indarreko legeria eta araudia hausten dituzten zerbitzu-prestazioak iragartzea edo horiei zabalkunde ematea publizitatearen bidez.

g) Bidegabeko lehia egitea edo kostuaren azpitiko tratamenduak burutzea.

IV. TITULUA

ELKARGO DESEGITEA ETA LIKIDATZEA

**70. kapitulua.**– Desegitea eta likidatzea.

A) Desegiteko arrazoiak:

1.– Helburuak lortzea guztiz ezinezkoa gertatzea.

2.– Elkargoaren gobernu-organoak behin betiko gelditu, eta horien funtzionamendua eta berriro martxan jartzea ezinezkoa izatea.

3.– Eusko Legebiltzarraren legez desegingo da elkargoa, non eta elkargoa beste elkargo bati edo batzuei atxi-

de actividades contrarias a la buena práctica y al Código Deontológico de que tuvieran conocimiento.

e) Cumplir cualquier requerimiento que le haga el Colegio y comunicar al mismo cualquier cambio de residencia o domicilio profesional que sufra.

f) Los colegiados tienen el deber de asistir y participar de cuantas actividades sean necesarias para el mejor funcionamiento del Colegio.

**Artículo 69.**– Prohibiciones a los colegiados.

1.– En general, se prohíbe expresamente a los Colegiados realizar prácticas profesionales contrarias a lo dispuesto en la legislación y normativa vigente, en los Estatuto y en las normas éticas, deontológicas de la profesión de dentista.

Específicamente todo colegiado se abstendrá de:

a) Ofrecer la eficacia garantizada de procedimientos curativos o de medios personales que no hubieran recibido la confirmación de entidades científicas o profesionales de reconocido prestigio.

b) Emplear medios no controlados científicamente para el tratamiento de los enfermos y disimular o fingir la aplicación de elementos diagnósticos y terapéuticos.

c) Desviar pacientes desde consultas públicas de índole cualquiera hacia consultas particulares, propias o ajenas, con fines lucrativos.

d) Tolerar o encubrir el intrusismo profesional y ejercicio profesional y las prácticas ilegales por parte de otras personas.

e) Emplear fórmulas, signos o lenguajes impropios de la ciencia de la salud bucodental.

f) Anunciar o difundir publicitariamente prestaciones de servicio que vulneren la legislación y normativa vigente.

g) Efectuar competencia desleal o realizar tratamientos por debajo del coste.

TÍTULO IV

DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL COLEGIO

**Artículo 70.**– Disolución y liquidación.

A) Causas de disolución:

1.– Por imposibilidad manifiesta de conseguir sus fines.

2.– Por paralización definitiva de los órganos de gobierno del Colegio, de modo que resulte imposible su funcionamiento y reposición.

3.– El Colegio se disolverá mediante Ley del Parlamento Vasco, salvo cuando la disolución se produz-

kitzeko desegin ez den edo beste elkargo bat edo batzuk sortzeko desegin ez den, unean-unean indarrean dauden legeetan ezarritakorekin bat. Eusko Legebiltzarreko legeak berak zehaztuko du desegiteak nolako ondorio juridikoak dituen eta ondarea likidatzeko prozedura zein den.

#### B) Elkargoaren likidazioa.

Desegite prozedura berak likidazio epea irekiko du. Honen aurretik aipatutako Legean aurreikusitako kasuetan elkargoaren ondarea, eskubideak eta obligazioak likidatzeko prozedura ezarriko da, eta, soberakina zertarako erabiliko den zehaztuko da, Biltzarrak erabakitakoaren arabera eta soberakinen izaerari erreparatuta.

#### C) Elkargoa desegitea.

Eusko Legebiltzarraren legea beharko da elkargoa desegiteko, non eta maila goragoko elkargo baten bereizketaz beste bat edo batzuk sortzeko ez den, eta orduan, eragindako elkargo guztien aldeko erabakia, Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoaren Kontseiluaren aginduzko txostena eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu den Jaurlaritzaren Dekretua beharko dira.

Horrelakoetan, desegite-legeak berak zehaztuko ditu elkargoa desegitearen ondorio juridikoak; ondarea, eskubideak eta obligazioak likidatzeko prozedura ezarriko du; eta soberakinik egonez gero, horren zertarako finkatuko du; hori guztia, elkargoaren estatuetan xedatutakoaren arabera.

Elkargoa desegiteko proposamena egiteko, elkargokideen ehuneko berrogeita hamarrak eskatu beharko dio idatziz Gobernu Batzordeari. Eskaera jasota, Gobernu Batzordeak berehala egingo du elkargokideen ezohiko batzarreko deia. Deialdia eta gai-zerrenda 30 egun lehenago argitaratu beharko da lurralde historiko bakoitzean gehien saltzen diren hiru egunkaritan eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian. Elkargokide guztiei ere jakinaraziko zaie zirkularren bitartez.

Ezohiko Batzar Orokorrak, bertaratutako elkargokideen hiru laurdenak desegitea erabaki ostean, Batzorde Likidatzailea izendatuko du. Batzordea harremanetan jarriko da, hiru hilabete baino lehen, Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoaren Kontseiluarekin eta Aholkularitza Juridikoarekin, gehienez ere sei hilabeteko epean Kontseilua Batzorde Likidatzailean inkorpora dadin, eta Batzorde Likidatzailea elkargoaren harreman eta egoera juridiko guztietan subrogatuta geratuko da.

Desegin den elkargo autonomikoak bere nortasun juridikoa eta gaitasuna galduko ditu, hain zuzen ere,

ca por su incorporación a otro u otros Colegios ya existentes o la creación de uno o varios nuevos, de acuerdo con lo previsto en la Legislación vigente en cada momento. La propia Ley del Parlamento Vasco determinará las consecuencias jurídicas de la disolución y el procedimiento de liquidación del patrimonio.

#### B) Liquidación del Colegio.

El propio procedimiento de disolución abrirá el periodo de liquidación, estableciéndose, en los casos previstos en la Ley citada anteriormente, el procedimiento para la liquidación de su patrimonio, derechos y obligaciones, fijándose el destino del remanente si existiese, de acuerdo con lo que decida la Asamblea y atendiendo a la naturaleza del mismo.

#### C) Disolución del Colegio.

Para su disolución se precisará de una Ley del Parlamento Vasco salvo que se produzca para la creación de otro u otro Colegios nuevos por segregación de otro de ámbito superior, se requerirá acuerdo favorable de cada uno de los colegios afectados, posterior informe preceptivo del Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco y el Decreto del Gobierno, que se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco.

Si esto ocurriese, la misma Ley de disolución determinará las consecuencias jurídicas que conlleve la extinción del respectivo Colegio, establecerá el procedimiento para liquidación de su patrimonio, derechos y obligaciones y fijará el destino del remanente si existiere, de conformidad con lo que hubiere dispuesto, en su caso, los estatutos del propio Colegio.

Para proceder a la propuesta de disolución del Colegio, será preciso que lo pidan a la Junta de Gobierno, por escrito, el cincuenta por ciento de los Colegiados. Recibida la petición, la Junta de Gobierno procederá a la inmediata convocatoria de Junta Extraordinaria de Colegiados. La Convocatoria y su orden del día, será publicada cuando menos con 30 días de antelación en tres diarios de mayor difusión del Territorio Histórico, en el Boletín Oficial del País Vasco y por medio de circulares a todos los Colegiados.

Acordada la disolución por las tres cuartas partes de los Colegiados presentes, la Junta General Extraordinaria nombrará una Comisión Liquidadora, quien se pondrá en contacto ante de tres meses con el Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco y la Asesoría Jurídica para que en un plazo no superior a seis meses se incorpore al mismo y se subrogarán en todas las relaciones y situaciones jurídicas del primero.

El Colegio Autónomo objeto de disolución perderá su personalidad jurídica y capacidad en el mo-

desegite-xedapena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzerakoan.

Desegiteko erabakia Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoek Kontseiluari eta elkargoa dagokion Sailari jakinaraziko zaie.

XEDAPEN GEHIGARRIAK.— Estatutuak berritzea.

1.— Estatutu hauek Batzar Orokorrek alda ditzake, zeregin horretarako ezohiko izaeraz deitu eta gero.

2.— Erabakia baliotasunez hartzeko, Batzarreratutako elkargokideen bi herenak eman beharko du aldeko botoa. Batzarrean elkargokide guztien erdia gehi batak parte hartu beharko duite lehenengo deialdian, eta bigarrean ez beharrezkoa izango inolako quorumik.

XEDAPEN IRAGANKORRA.— Eratzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Odontologo eta Estomatologoek Kontseilua eratu arte, horren egin-kizun eta eskumen guztiak —estatutu hauen ondorio direnak— Espainiako Odontologo eta Estomatologoek Kontseilu Nagusiaren eskuetan jarraituko dute.

Bilbao, 2010eko azaroaren 20a.

Idazkaria,  
ITZIAR ABARRETEGUI LÓPEZ.

O.I.:

Lehendakaria,  
SALVADOR LANDA LLONA.

mento que se publique en el Boletín Oficial del País Vasco la norma que haya dispuesto aquella.

El acuerdo de disolución será comunicado al Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco y al Departamento, donde este encuadrado el Colegio.

DISPOSICIONES ADICIONALES.— Reforma de los Estatutos.

1.— Los presentes Estatutos podrán ser modificados por la Asamblea General convocada al efecto con carácter extraordinario.

2.— El acuerdo exigirá para su válida adopción, el voto favorable de dos terceras partes de todos los colegiados presentes en la Asamblea, a la cual deberán haber concurrido la mitad más uno de todos los colegiados en la primera convocatoria, sin necesidad de quórum alguno en la segunda.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA.— Constitución.

Hasta en tanto se constituya Consejo de Odontólogos y Estomatólogos del País Vasco, todas las funciones y competencias del mismo, que se derivan de los presentes Estatutos, seguirán siendo asumidas por el Consejo General de Odontólogos y Estomatólogos de España.

En Bilbao, a 20 de noviembre de 2009.

La Secretaria,  
ITZIAR ABARRETEGUI LÓPEZ.

V.º B.º

El Presidente,  
SALVADOR LANDA LLONA.